

№38, 8/2023

ЦИФРА

Корпоративное издание ООО «Газпром межрегионгаз инжиниринг»
и ППО «Газпром межрегионгаз инжиниринг профсоюз»



Поздравляем
с профессиональным праздником –
Днем работников нефтяной и газовой
промышленности!



«Газпром» как образ
жизни стр. 5

Опыт для опытных
стр. 13

Природа зовет!
стр. 18

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ «ЦИФРА» №38 8/2023



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ЯЩИК ОБРАТНОЙ СВЯЗИ:

feedback-mrgeng@mrgeng.ru

Напишите свой вопрос и отправьте на ящик обратной связи · Получите ответ на вашу почту в течение 7 дней

Корпоративное издание
ООО «Газпром межрегионгаз инжиниринг»
и ППО «Газпром межрегионгаз инжиниринг
профсоюз»

Адрес: Санкт-Петербург,
Певческий переулок, 12, БЦ LIGHTHOUSE
Телефон редакции: (707) 34-352,
e-mail: pr-mrgeng@mrgeng.ru

Не зарегистрировано.
Распространяется бесплатно

Дорогие друзья!

Подписывайтесь на наше официальное сообщество «Газпром межрегионгаз инжиниринг» в ВК и тематический канал на площадке «Яндекс.Дзен». Там мы делимся актуальными новостями, полезной информацией и рассказываем о корпоративной жизни компании.

С Уважением,
Редакция корпоративного издания
«Цифра»



СОДЕРЖАНИЕ

**4 ПОЗДРАВЛЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА «ГАЗПРОМ
МЕЖРЕГИОНГАЗ ИНЖИНИРИНГ»
ПАВЛА ОСТРОУШКО С ДНЕМ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

5 «ГАЗПРОМ» КАК ОБРАЗ ЖИЗНИ
Интервью с главным юрисконсультом
Юридического отдела ООО «Газпром
межрегионгаз инжиниринг» Юлией Захаровой

**10 «ГАЗПРОМ МЕЖРЕГИОНГАЗ
ИНЖИНИРИНГ» ПРОВЕЛ ВЕБИНАР
ПО ВОПРОСАМ ЭКСПЛУАТАЦИИ
ИУС-ГАЗ**

**12 «ГАЗПРОМ МЕЖРЕГИОНГАЗ
ИНЖИНИРИНГ» ЗАЙМЕТСЯ НАУЧНЫМИ
ИССЛЕДОВАНИЯМИ СОВМЕСТНО С РЭУ
ИМ. Г.В. ПЛЕХАНОВА**

**13 «ГАЗПРОМ МЕЖРЕГИОНГАЗ
ИНЖИНИРИНГ» ПРОВЕЛ ОБУЧЕНИЕ
ОПЫТНЫХ МЕТРОЛОГОВ**

**15 АУДИТ «ГАЗПРОМ МЕЖРЕГИОНГАЗ
ИНЖИНИРИНГ» ПОКАЗАЛ
ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ
В ЧЕТЫРЕХ РЕГИОНАХ**

17 ИТОГИ МЕСЯЦА

18 ПРИРОДА ЗОВЕТ!

20 НОВЫЕ СОТРУДНИКИ

22 БЛАГОДАРНОСТЬ ВО БЛАГО
Простые и действенные способы
выразить признательность коллеге

**25 ФУНКЦИОНАЛ
И ФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ.
НЕ ОДНО И ТО ЖЕ**

**26 ЛИЧНОСТЬ НА ВСЕ ЧЕТЫРЕ
СТОРОНЫ**

Книга Гретхен Рубин: «Сильные слабости.
Как превратить свои минусы в плюсы»

29 ДВИЖЕНИЕ ВВЕРХ!

30 ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Поздравление генерального директора «Газпром межрегионгаз инжиниринг» Павла Остроушко с Днем работников нефтяной и газовой промышленности



Уважаемые коллеги!

Поздравляю Вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности! «Газпром межрегионгаз инжиниринг» – особая компания в структуре «Газпром межрегионгаз», многие проекты по цифровизации процессов Группы мы запускаем с нуля. Перед нами стоят амбициозные задачи, успех решения которых зависит от слаженной командной работы, вклада каждого в общее дело.

Для меня важен ваш профессионализм, нестандартное мышление и инициативность, наряду со стремлением к работе в инновационном поле и желанием получать новые знания и навыки. Именно такие люди дают возможность компании уверенно двигаться вперед.

Желаю Вам новых свершений, неиссякаемой энергии, благополучия и крепкого здоровья!

Генеральный директор
ООО «Газпром межрегионгаз инжиниринг»

П. В. Остроушко

Генеральный директор
ООО «Газпром межрегионгаз инжиниринг»
Павел Викторович Остроушко

«Газпром» как образ жизни

Интервью с главным юрисконсультом Юридического отдела ООО «Газпром межрегионгаз инжиниринг» Юлией Захаровой

Всия история жизни главного юрисконсультата Юридического отдела ООО «Газпром межрегионгаз инжиниринг» Юлии Захаровой тесно связана с нефтегазовой отраслью и структурами Группы «Газпром». Ее малая родина – Ухта, город в котором День газовика и нефтяника является одним из главных праздников для всего населения. Муж Юлии – сотрудник «Газпром ПХГ» из династии газовиков, охватывающей несколько поколений. И научная деятельность, которой помимо основной работы занимается наша героиня, сейчас связана с газовой отраслью.

– Расскажите немного о родном городе.

Город Ухта – родина первого месторождения природного газа в европейской части Севера России и первой российской нефти. Практически в каждой семье в городе кто-либо связан с нефтяной или газовой отраслью.

– Вы активно занимаетесь научной работой. Расскажите, пожалуйста, об этой деятельности. Что побудило вас ей заняться?

Научной деятельностью занялась в школьные годы во время учебы в Ухтинском техническом лицее им. Г.В. Рассохина. Здесь ежегодно проходили конференции, на которых ученики выставляли научные работы. То, с каким интересом они рассказывали про свои исследования, меня побудило задуматься о собственном проекте. В этом меня поддержала мой классный руководитель, по совместительству учитель химии. Она активно помогала с опытами, ездила со мной на конференции, договаривалась с лабораториями. Так зародилась моя любовь к науке.

Лицей им. Г.В. Рассохина курирует Ухтинский государственный технический университет, один из опорных вузов



ПАО «Газпром». На базе вуза в лаборатории проводила исследования в рамках моей первой научной работы по теме «Исследование питьевой воды». Работа была представлена на многих конференциях, в том числе организованных в университете.

Юлия Захарова
на студенческом
правозащитном форуме





Юлия Захарова
принимает участие
в научной студенческой
конференции

Денис Захаров,
супруг Юлии Захаровой

Вуктыльское
нефтегазоконденсатное
месторождение



Борис Иванович Захаров –
основатель династии
газовиков

Отправление
на комсомольскую стройку.
Вуктыл. 1968г.

Борис Иванович Захаров
(крайний справа)

Скважина №2 «Вуктыльская»
из которой в 1964 году
был получен первый
промышленный приток газа.

Деятельность продолжилась при получении высшего образования в Коми республиканской академии государственной службы и управления (КРАГСиУ). Благодаря работе в Юридической клинике при Академии, у меня возникало много идей для подготовки различных научных работ, в которых затрагивались проблемы законодательства Российской Федерации. С этими научными работами участвовала в таких конференциях и форумах, как республиканский инновационный конвент «Молодежь – будущему Республики Коми», республиканский молодежный инновационный форум «Инноватика», Межрегиональная научно-практическая конференция студентов

и аспирантов, Студенческий правозащитный форум и других.

– Каковы на данный момент результаты вашей научной работы и дальнейшие планы?

В настоящее время совместно с супругом продолжаю заниматься научной деятельностью. Он готовит докторскую диссертацию, по которой в прошлом году делал доклад на Петербургском международном газовом форуме. Я помогаю ему в работе, освещая юридическую сторону его научных изысканий и разработок.

Начали мы с развития трудового права в России в аспекте учета и расследования несчастных случаев на производстве.

В 2019 году осветили правовые вопросы применения электронных систем управления безопасностью труда.

В ближайшее время в журнале Российского газового общества выйдет наша статья о правовых вопросах применения систем видеонаблюдения на опасных производственных объектах в аспекте современного законодательства по защите персональных данных.

В дальнейшем планирую поступить в аспирантуру и получить ученую степень, а также возобновить участие в научных конференциях и форумах.

– Вы из семьи газовиков и замужем за работником газовой отрасли.

Расскажите, пожалуйста, о династии супруга.

История начинается с Бориса Ивановича Захарова – дедушки моего мужа. В 1959 году он поступил на геологоразведочный факультет Днепропетровского горного института имени Артема на специальность «инженер по технике разведки». Во время производственной практики в Ахтырке познакомился со своей будущей женой, бабушкой моего мужа, Лидией Дмитриевной.

После окончания учебы в 1964 году Бориса Ивановича направили работать в Черниговское нефтегазодобывающее управление, там у молодой семьи родился сын – отец моего мужа, Юрий Борисович.



Вдохновившись суворой романтикой Севера, дедушка направился на стройку Вуктыльского нефтегазоконденсатного месторождения, которое находилось в 160 километрах от города Ухта.

Продвигаясь по карьерной лестнице Борис Иванович с семьей перебрался в Ухту. Будучи работником «Севергазпрома» (в настоящее время ООО «Газпром трансгаз Ухта»), Борис Иванович так или иначе участвовал во всех крупных проектах объединения: строительстве магистральных газопроводов «Сияние Севера» и «Ямал-Европа»,

«Газпром» объединяет людей совершенно разных профессий: от геологоразведчиков и бурильщиков, до кадровиков, юристов и многих других. Компания дает широкие возможности для профессионального роста в самых разных областях. Наша семья является живым примером этого.

работах по бурению скважин, в том числе экспериментальных – на рекордные глубины, освоении месторождений и других. Борис Иванович заслуженный работник

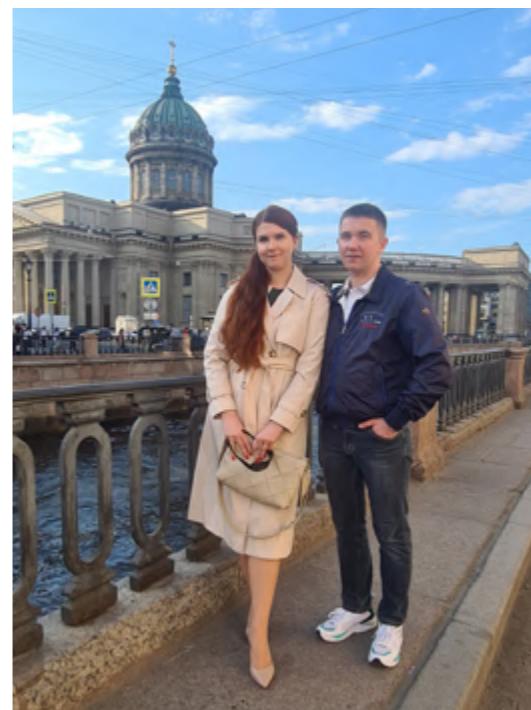


газовой промышленности, заслуженный работник Республики Коми, автор многих рационализаторских предложений и патентов.

Отец мужа, Захаров Юрий Борисович, в системе «Газпрома» с 1994 года. Работает в Управлении материально-технического снабжения и комплектации (УМТСик) ООО «Газпром трансгаз Ухта» заместителем начальника участка по хранению материально-технических ресурсов.

Моя свекровь, Ирина Валентиновна, в газовую отрасль пришла в 2011 году из системы «Транснефть» в производственный филиал «Вуктылгазгеофизика» ООО «Газпром недра». Как кадровик с большим опытом работы занимает должность начальника отдела кадров и трудовых отношений.

Мой муж, Захаров Денис Юрьевич, связан с газовой отраслью со временем учебы, а позже и работы в Ухтинском



не исключение, мы также отметим этот праздник с родными и близкими.

– Хотели бы вы, чтобы ваши дети продолжили семейную традицию?

Глядя на достижения семьи, члены которой вносили и вносят посильный вклад в развитие отрасли, мне бы очень хотелось, чтобы мои дети продолжили традицию. «Газпром» объединяет людей совершенно разных профессий: от геологоразведчиков и бурильщиков, до кадровиков, юристов и многих других. Компания дает широкие возможности для профессионального роста в самых разных областях. Наша семья является живым примером этого.

– Почему на данном этапе карьеры вы выбрали «Газпром межрегионгаз инжиниринг» и как планируете развиваться в структуре компании?

На моей малой родине работа в газовой отрасли ценна и почетна, поэтому всегда рассматривала возможность трудиться в структуре «Газпрома» как приоритет. Надеюсь, что мой опыт и знания помогут развитию Общества, а мой пример пробудит интерес других работников к научной деятельности.

Газпром
Межрегионгаз
Инжиниринг

Юлия Захарова
с супругом

Юлия Захарова с коллегами
на праздновании пятилетия
«Газпром межрегионгаз
инжиниринг»



Семья Юлии Захаровой

«Газпром межрегионгаз инжиниринг» провел вебинар по вопросам эксплуатации ИУС-ГАЗ



В вебинаре приняли участие 159 сотрудников из 49 РГК



«Газпром межрегионгаз инжиниринг» провел вебинар для работников региональных компаний по реализации газа (РГК) по актуальным вопросам работы в ИУС-ГАЗ.

ИУС-ГАЗ – информационная система, позволяющая ежедневно контролировать поставку и распределение газа по категориям потребителей, балансовым зонам и в целом по РГК.

Решение уже более 10 лет активно используют диспетчерские подразделения РГК и «Газпром межрегионгаз», а «Газпром межрегионгаз инжиниринг» обладает глубокой экспертизой по продукту и оказывает поддержку при его эксплуатации.

Вебинар прошел на площадке Научно-образовательного центра «Газпром межрегионгаз инжиниринг», где специалисты Управления контроля и развития видов деятельности, а также Управления разработки и сопровождения производственных систем, которые

непосредственно осуществляют сопровождение ИУС-ГАЗ, пообщались с представителями РГК.

В вебинаре приняли участие 159 сотрудников из 49 РГК. Начальник Управления контроля и развития видов деятельности «Газпром межрегионгаз инжиниринг» Кирилл Новиков отметил: «В наш адрес от 14 РГК поступило 54 актуальных вопроса по работе в ИУС-ГАЗ. Мы подготовили ответы, систематизировав и разделив их на шесть смысловых блоков, по которым был построен доклад ключевого эксперта».

В ходе мероприятия обсудили актуальные вопросы по нештатным ситуациям, возникающим при эксплуатации ИУС-ГАЗ, оптимизацию процессов в системе, формирование отчетов и выгрузок, анализ данных и загрузку информации о потреблении через файл, а также вопросы по доработке функциональности ИУС-ГАЗ и ее взаимодействию с АИС «Регионгаз» и «РНГ».



По словам ключевого эксперта вебинара, главного специалиста отдела контроля качества оказания услуг Управления контроля и развития видов деятельности «Газпром межрегионгаз инжиниринг» Екатерины Бочаровой, наибольшую активность у участников вызвал блок, в котором обсуждали аварийные ситуации и заявки выходного дня.

«Наибольшее количество вопросов поступило от РГК о возможности развития функциональности и оптимизации существующих процессов в ИУС-ГАЗ. Вебинар показал, что у нас большое количество активных пользователей и задач, стоящих перед ними. В будущем планируем такой формат взаимодействия

добавить в программу обучения работе с ИУС», – рассказала Екатерина Бочарова.

Первый заместитель генерального директора «Газпром межрегионгаз инжиниринг» Геннадий Петров прокомментировал: «Нам крайне важны тесный контакт и обратная связь от представителей РГК по вопросам, в которых Общество имеет глубокие компетенции. Коллеги должны быть вооружены знаниями, навыками и умениями, чтобы работа по тем информационным системам, которые мы сопровождаем, была максимально комфортной. В этой связи анализ типовых сбоев и способов выхода из сложных ситуаций очень полезен».



Главный специалист отдела контроля качества оказания услуг Управления контроля и развития видов деятельности «Газпром межрегионгаз инжиниринг» Екатерина Бочарова

«Газпром межрегионгаз инжиниринг» займется научными исследованиями совместно с РЭУ им. Г.В. Плеханова



«Газпром межрегионгаз инжиниринг» и Российской экономический университет им. Г.В. Плеханова заключили долгосрочное соглашение о сотрудничестве. Подписи под документом поставили генеральный директор ООО «Газпром межрегионгаз инжиниринг» Павел Остроушко и проректор ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова» Ксения Екимова.

Соглашение заключено на пять лет с возможностью продления. Стороны договорились о взаимовыгодном сотрудничестве в области образования и науки.

Достижение высоких результатов в бизнесе возможно только при тесном взаимодействии с научным сообществом

Соглашение направлено на объединение усилий в научно-исследовательской деятельности в области автоматизации производственных процессов компаний Группы «Газпром межрегионгаз»

и формирование перечня актуальных научно-технических задач, решение которых будет способствовать цифровизации газовой отрасли.

Специалисты «Газпром межрегионгаз инжиниринг» и вуза будут вести аналитические, прикладные научные исследования и проектно-изыскательские работы по различным направлениям, в том числе с участием молодых ученых.

Стороны нацелены на формирование системы обмена передовым опытом, распространение последних научных, учебных и производственных достижений.

«Достижение высоких результатов в бизнесе возможно только при тесном взаимодействии с научным сообществом, объединении усилий, компетенций, опыта, материально-технической базы. Рассчитываю на практическую направленность нашего сотрудничества, результатом которого должно стать создание и внедрение в рабочие процессы компании конкретных решений и продуктов», – прокомментировал генеральный директор «Газпром межрегионгаз инжиниринг» Павел Остроушко.

«Газпром межрегионгаз инжиниринг» провел обучение опытных метрологов



На базе Научно-образовательного центра «Газпром межрегионгаз инжиниринг» (НОЦ) по программе повышения квалификации «Коммерческий учет расхода и количества газообразных сред» прошли обучение инженеры-метрологи, представляющие компании «Интер РАО – Электрогенерация» и «Новатэк-Челябинск».

«Мы рассмотрели все существующие методики проведения измерений и на каждой из них остановились подробно. Обучение проходили опытные специалисты, поэтому мы насытили курс работой с образцами оборудования и решением сложных практических задач. Подробно разобрали принципы действия, а также технические характеристики и

особенности широкой линейки приборов учета газа семи вендоров. Обучающиеся реализовывали настройку, программирование, узнали о способах защиты оборудования от несанкционированного воздействия, учились действовать при возникновении непредвиденных ситуаций, а также анализировать архивные данные», – рассказывает преподаватель курса, главный специалист учебного отдела Научно-образовательного центра «Газпром межрегионгаз инжиниринг» Антон Захаров.

Традиционно в обучении приняли участие представители производителей оборудования: «РАСКО Газэлектроника», НПП «ИРВИС» и «Газэлектроника». У слушателей была возможность пообщаться с ними напрямую.

Преподаватель курса,
главный специалист
учебного отдела Научно-
образовательного центра
«Газпром межрегионгаз
инжиниринг»
Антон Захаров (слева)



По мнению Антона Захарова, с точки зрения востребованных для изучения типов оборудования, сейчас лидируют ультразвуковые расходомеры, которые по техническим характеристикам являются наиболее продвинутыми. Это, однако, не отменяет того, что метрологам необходимо уметь работать и с оборудованием, которое используется уже давно. Комплексно получить эти навыки можно именно в НОЦ, поскольку на местах из-за смены поколений зачастую не осталось специалистов, способных передать знания по работе с давно используемым оборудованием.

«Получила возможность изучить множество образцов оборудования, практически все типы, которые есть на российском рынке и с которыми я сталкиваюсь в рабочем процессе. Очень информативным получилось общение с

производителями. Вживую задать вендору интересующие вопросы – очень ценная возможность», – делится впечатлениями ведущий инженер-метролог филиала «Костромская ГРЭС» АО «Интер РАО – Электрогенерация» Алла Богданова.

Инженер по метрологии ООО «Новатэк-Челябинск» Андрей Галеев отмечает: «Времени на обучение много не бывает, ведь метролог всегда должен обладать полной и актуальной информацией обо всем измерительном оборудовании. Мне всегда интересны планы вендора по новым линейкам и обучение в «Газпром межрегионгаз инжиниринг» дает возможность узнать о них из первых уст».

По итогам обучения специалистам вручили удостоверения о повышении квалификации установленного образца.



Аудит «Газпром межрегионгаз инжиниринг» показал положительные тенденции в четырех регионах



«Газпром межрегионгаз инжиниринг» провел аудит учета газа в четырех областях. По результатам выявлено, что несоответствия в учете газа снизились в Тульской области, а в Оренбургской, Воронежской и Калужской областях показатели баланса газа продемонстрировали положительную динамику.

Комплексный аудит учета газа (АУГ) проведен совместно с представителями региональных компаний по реализации газа (РГК) в балансовых зонах (БЗ) Тульской, Оренбургской, Воронежской и Калужской областей.

В рамках дистанционного АУГ в Тульской области были проверены 996 операций в автоматизированных информационных системах (АИС) «Регионгаз» и «Расчеты с населением за газ» в 30 БЗ РГК. Выездной

АУГ в Тульской области проведен на 188 объектах газопотребления (ОГП) балансовых зон «ГРС Заокский – ГРС Теряево» и «ГРС Захарьино».

В БЗ «ГРС Заокский – ГРС Теряево» по итогам проверок зафиксировано снижение более чем на 83% количества выявляемых несоответствий в учете газа в период с 2021 по 2023 годы. Отмечена также системная работа РГК в БЗ по опломбировке основных элементов узлов измерений расхода газа и устройств газораспределительных систем в соответствии с техническими требованиями компании «Газпром межрегионгаз». В БЗ «ГРС Захарьино» по итогам проверок также наблюдается снижение количества выявляемых несоответствий. Оно составило более 97% в период с 2021 по 2023 годы.

Аудит «Газпром межрегионгаз инжиниринг» показал положительные тенденции в четырех регионах

Основные несоответствия в двух БЗ связаны с несвоевременной передачей абонентами в РГК информации об объемах потребленного газа и применением потребителями категории «кроме населения» средств измерений, не обеспечивающих приведение объема потребленного газа к стандартным условиям.

По итогам проведенных проверок поставщику газа рекомендовано принять меры по повышению уровня ежемесячного снятия контрольных показаний в рамках формирования баланса газа. Необходимо устранить несоответствия в учетных системах, допущенные при выполнении корректировок начислений потребителям.



В Оренбургской области дистанционный АУГ проведен в 37 БЗ РГК. Проверено 533 операции в АИС «Регионгаз» и «Расчеты с населением за газ». В ходе выездного АУГ проверено 168 ОГП БЗ «пгт. Новосергиевка». Показатель баланса газа в БЗ положительный и увеличился на 2,9% относительно аналогичного периода 2022 года.

ООО «Газпром межрегионгаз инжиниринг» рекомендовало местной РГК усилить работу с абонентами по своевременному предоставлению информации об объемах потребленного газа, а также формировать акты поданного-принятого газа на основании архивных данных корректоров.

В Воронежской области в рамках дистанционного АУГ в 48 балансовых зонах РГК проверено 508 операций в соответствующих АИС. Выездной АУГ проведен в БЗ №37 ГРС Каменка: Выход № 1». Показатель баланса газа в БЗ также положительный и увеличился на 6,2% относительно аналогичного периода 2022 года. Общество рекомендовало РГК направить потребителям до начала отопительного периода уведомления о необходимости привести узлы измерений расхода газа в соответствие нормативным правовым актам.

В Калужской области дистанционный АУГ проведен в 46 БЗ РГК. Проверено 525 операций в автоматизированных информационных системах. В ходе выездного АУГ проверено 109 ОГП БЗ «ГРС Людиново 1,2 (кольцо)». Показатель баланса газа в БЗ улучшился на 5,7% относительно аналогичного периода 2022 года. Поставщику рекомендовано формировать коммерческий баланс газа на основании архивных данных вычислителей расхода газа потребителей категории «кроме населения» и усилить контроль за наличием и целостностью ранее установленных пломб на средствах измерений.

«Аудит позволяет предоставлять РГК актуальную информацию о ситуации на объектах газопотребления и в учетных системах. Еще важнее то, что региональные компании по реализации газа получают индивидуальные рекомендации, максимально точно отражающие те задачи, которые нужно решить», – отметил заместитель генерального директора по надзору за функционированием объектов газоснабжения «Газпром межрегионгаз инжиниринг» Андрей Хохлов.



Подведены итоги работы ООО «Газпром межрегионгаз инжиниринг» по основным направлениям деятельности за июль 2023 года

3 запланированное внедрение единого пульта управления системами телеметрии (СТМ) газораспределительных организаций на платформе «ИУСЦИФРА» (ЕПУ) в ООО «Газпром газораспределение Грозный» переносится на неопределенный срок по причине получения от указанной компании уведомления об отсутствии системно-технической инфраструктуры для внедрения ЕПУ.

По абонентским договорам формирования и передачи технологической информации с оборудования узлов измерений расхода газа и СТМ Общество обеспечило поступление данных в диспетчерские системы в автоматическом режиме по 13 509 объектам (92,2% от работоспособных, 71,5% от обслуживаемых). По 1 141 объекту (7,8% от работоспособных, 6,0% от обслуживаемых), не передающим данные, Обществом осуществляется внеплановое техническое обслуживание, поверки, текущие и капитальные ремонты. По 4 239 объектам (22,5% от обслуживаемых) данные не поступают в ИУС-ГАЗ по объективным причинам, в том числе в связи со сбоем сетевого оборудования и каналов связи (582 объекта), сезонными отключениями (2 499 объектов), отсутствием энергоснабжения на объектах (64 объекта). По 144 объектам (на 28 объектов меньше, чем в июне 2023 года) Общество продолжает взаимодействие с ООО «Газпром межрегионгаз Грозный» (140 объектов) и ООО «Газпром межрегионгаз Ставрополь» (4 объекта) по идентификации в ИУС-ГАЗ ранее заведенных объектов.

По направлению разработки и сопровождения информационных систем и системно-технической инфраструктуры ДЗО на корпоративный портал Общества «Цифра:СервисДескт» поступило 2 770 заявок, что на 69 меньше, чем за июль 2022 года. Обществом выполнено 97,7% заявок с учетом ранее поступивших, средний балл оценки качества – 4,9 (60 оценок ДЗО). Причиной отклонения от целевого показателя являются поступившие от 26 ДЗО 135 трудоемких заявок на оптимизацию функционала ИУС-ГАЗ.

В рамках исполнения программы оснащения СТМ объектов газопотребления категории «кроме населения» Группы «Газпром межрегионгаз» в адрес Общества поступили заявки от 25 ДЗО (60%) на выполнение расчета стоимости проектно-изыскательских и строительно-монтажных работ для 666 СТМ.

По направлению комплексного аудита учета газа Обществом в соответствии с согласованным МРГ графиком проведено 4 ДЗО (100% выполнение графика). По итогам выездных проверок 1 310 объектов газопотребления выявлено 304 несоответствия требованиям нормативных правовых актов (расчетный объем: 0,3 млн м³) и 93 факта бездоговорного газопотребления (расчетный объем: 1,2 млн м³). При этом эффективность выездных проверок к июлю 2022 года снизилась на 50% по причине выполнения сплошной инвентаризации Кировского района г. Махачкала Республики Дагестан.

По итогам дистанционных проверок 9 227 операций по начислениям/корректировкам объемов газа в автоматизированных информационных системах «Регионгаз» и «Расчеты с населением за газ» выявлено 1 045 операций, совершенных без достаточных правовых оснований (объем к восстановлению: 5,1 млн м³).

По образовательной деятельности Обществом проведено 12 программ обучения для 106 слушателей. Обществом в рамках встречи делегации УП «Витебскоблгаз» проведена демонстрация программных продуктов, разработанных на платформе «ИУСЦИФРА» и внедренных в Обществе, деятельности Научно-образовательного центра, а также порядка практического проведения аудита учета газа.

По итогам оказания вышеуказанных услуг по состоянию на 24.08.2023 у ДЗО перед Обществом имеется просроченная задолженность в размере 57 млн руб. Работа по сокращению просроченной дебиторской задолженности проводится Обществом в плановом порядке на постоянной основе.

Природа зовет!



Сотрудники регионального отделения сервиса по Приволжскому федеральному округу «Газпром межрегионгаз инжиниринг» убрали мусор вблизи Юмагузинского водохранилища

В летнюю пору ППО «Газпром межрегионгаз инжиниринг профсоюз» организовала ряд выездных мероприятий в различных регионах. Объединяющей тематикой стала природа. Сотрудники компании смогли не только совместно отдохнуть на природе и посетить достопримечательности, но и поучаствовали в экологических акциях.

Так, сотрудники регионального отделения сервиса по Приволжскому федеральному округу «Газпром межрегионгаз инжиниринг» убрали мусор вблизи Юмагузинского водохранилища.

«Участие в подобных акциях укрепляет чувство гражданской ответственности за экологическую обстановку на своей малой родине. В особенности это важно для подрастающего поколения, а поскольку выезд был семейным, мы смогли приобщить детей к бережному

отношению к природе», – рассказал один из организаторов мероприятия, специалист по охране труда регионального отделения сервиса по Приволжскому федеральному округу управления технического обеспечения «Газпром межрегионгаз инжиниринг» Анатолий Козлов.

Помимо природоохранной составляющей, была организована экскурсионная программа, в рамках которой участники посетили экологическую тропу «Таллы» в Национальном парке «Башкирия», Кутукский лог с пещерами Кутук-4 и Сумган (Кутук-5), а также совершили водную прогулку по Нукусевскому водохранилищу.

Один из участников акции, начальник Уфимского участка сервиса регионального отделения сервиса по Приволжскому федеральному округу Управления технического обеспечения Азат Гадельшин

поделился впечатлениями: «Насладиться природой, увидеть различные экосистемы, получить новые знания о биологическом разнообразии и сделать полезное дело для охраны окружающей среды – отличный вид досуга».

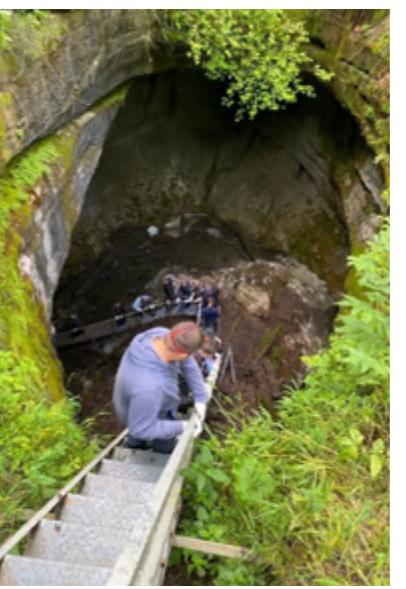
По словам Анатолия Козлова, все участники корпоративной экскурсионной программы остались довольны, зарядились позитивной энергией, узнали много интересного. «В будущем планируем регулярно проводить мероприятия такого формата», – отметил он.

Сотрудники регионального отделения сервиса по Южному федеральному округу «Газпром межрегионгаз инжиниринг» приняли участие в семейном спортивно-развлекательном мероприятии. 26 человек сплавились на байдарках по реке Дон – это первое подобное мероприятие в ЮФО, организованное ППО «Газпром межрегионгаз инжиниринг профсоюз».

«Такой формат отдыха совмещает в себе физическую активность и возможность насладиться красотами природы в верховьях реки Дон. Сотрудники вдохновились поездкой. Мы и в дальнейшем планируем проводить мероприятия для сплочения коллектива и поднятия корпоративного духа. Это способствует плодотворной работе», – говорит один из организаторов мероприятия, специалист I категории регионального отделения сервиса по Южному федеральному округу Управления технического обеспечения «Газпром межрегионгаз инжиниринг» Татьяна Литвинова.

Сплав проходил от Семикаракорского парома до станицы Раздорская. Общая протяженность маршрута составляет 13 км. В этом месте течение Дона спокойное, а по берегам большое количество песчаных пляжей.

Специалист по охране труда регионального отделения сервиса по Южному федеральному округу Управления технического обеспечения Марина Терехова поделилась впечатлениями: «Впервые принимала участие в сплаве на байдарках. Впечатления отличные: приятная атмосфера, интересные люди, красивейшие места и единение с природой. Особенно запомнились командные соревнования на байдарках. Яркие переживания и интересный опыт, который хочется повторить».



НОВЫЕ СОТРУДНИКИ



1 августа 2023 г. Сергей Юрьевич Пашала принят на должность начальника Управления разработки и сопровождения информационно-управляющих систем



24 июля 2023 г. Александр Николаевич Фадеев принят на должность заместителя начальника отдела настройки и мониторинга информационно-управляющих систем Управления разработки и сопровождения информационно-управляющих систем: – Окончил институт по специальности «информационные системы в экономике». Вся моя деятельность связана с информационными технологиями: программист, системный администратор, руководитель. Более 15 лет проработал в группе компаний «Газпром» в Ульяновском регионе. Буду рад применить свой опыт и экспертизу для продуктивной совместной работы в коллективе во благо компании.



20 июля 2023 г. Александр Александрович Шабалин принят на должность инженера Ульяновского участка сервиса регионального отделения сервиса по Приволжскому федеральному округу Управления технического обеспечения: – Моя трудовая деятельность с 1990 года связана с эксплуатацией оборудования связи. Информационные технологии с каждым годом совершенствуются и развиваются, что делает нашу работу в области связи и телеметрии очень интересной. Рад примкнуть к «Газпром межрегионгаз инжиниринг». Уверен, что в структуре компании добьюсь высоких результатов и буду полезен для осуществления всех планов в настоящем и будущем.



24 июля 2023 г. Надежда Николаевна Патутина принята на должность руководителя группы сервиса Управления системного инжиниринга: – Окончила Северо-Западный технический университет по специальности «вычислительные машины, комплексы, системы и сети». Имею большой опыт в области тестирования, с удовольствием делясь накопленными знаниями и всегда стремлюсь к получению новых знаний и освоению нового ПО. Регулярно прохожу курсы повышения квалификации при МГТУ им. Н.Э. Баумана. В работе самое главное – командный дух. Я очень рада присоединиться к команде тестировщиков и буду рада применить свой опыт и навыки для успешного процесса тестирования.

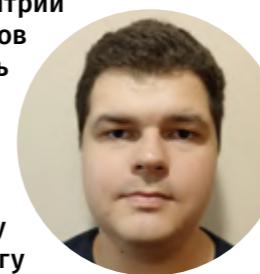


25 июля 2023 г. Александр Юрьевич Александров принят на должность инженера Ивановского участка сервиса регионального отделения сервиса по Уральскому региону Управления технического обеспечения: – Окончил Марийский государственный технический университет по специальности «вычислительные машины, комплексы, системы и сети». 18 лет проработал в ПАО «Сургутнефтегаз», где занимался организацией обслуживания вычислительной техники. Рад получить новые знания, а также поделиться накопленным опытом. Вместе мы достигнем большего!

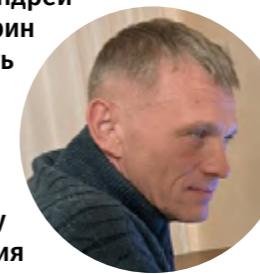


1 августа 2023 г. Антон Александрович Хмыков принят на должность главного специалиста Отдела разработки проектных решений: – Профессиональный стаж в Группе «Газпром» составляет 15 лет. Трудовая деятельность была связана с промышленной безопасностью эксплуатируемых опасных производственных объектов. Готов максимально использовать весь опыт, знания и достигать новых рубежей в «Газпром межрегионгаз инжиниринг».

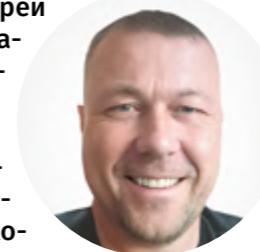
Новые сотрудники



31 июля 2023 г. Дмитрий Васильевич Кириллов принят на должность специалиста по охране труда регионального отделения сервиса по Северо-Кавказскому федеральному округу Управления технического обеспечения: – Получил степень бакалавра по специальности «безопасность технологических процессов и производств» и степень магистра по специальности «всеобщее управление качеством» в КубГУ. Раннее работал инженером ПТО и менеджером по сертификации. Официальную трудовую деятельность начал недавно, но намерен развивать профессиональные навыки в команде опытных и высококвалифицированных специалистов. Искренне рад присоединиться к «Газпром межрегионгаз инжиниринг».



10 августа 2023 г. Андрей Викторович Ларин принят на должность ведущего инженера Пермского участка сервиса регионального отделения сервиса по Уральскому региону Управления технического обеспечения: – Окончил Пермский национальный исследовательский политехнический университет по специальности «автоматизированный электропривод и робототехнические комплексы». Работал в электроснабжающей организации, а также в службе подвижного состава ремонта городского электротранспорта. Готов применить имеющиеся знания и получить новые для обеспечения работы телеметрии. С радостью присоединяюсь к команде классных специалистов!



27 июля 2023 г. Андрей Геннадьевич Голованов принят на должность инженера Уфимского участка сервиса регионального отделения сервиса по Приволжскому федеральному округу Управления технического обеспечения:

– Окончил Самарский государственный университет путей сообщения. Ранее работал в ОАО «РЖД» в Уфимском региональном центре связи в должности старшего электромеханика. Готов применять навыки в новой для меня сфере, а также осваивать новые знания и реализовывать их в работе в команде классных специалистов!



2 августа 2023 г. Максим Дмитриевич Бабин принят на должность главного специалиста группы автоматизации процессов оперативного учета Отдела эксплуатации и развития информационно-управляющих систем: – Окончил Московский институт радиотехники, электроники и автоматики по специальности «прикладная информатика в экономике». Занимаюсь разработкой приложений в системе «1С Предприятие». Уверен, что свежий взгляд поможет мне в решении поставленных задач. Буду рад принести пользу и получить уникальный опыт.



28 июля 2023 г. Сергей Петрович Дмитриев принят на должность ведущего инженера Тульского участка сервиса регионального отделения сервиса по Северо-Западному и Центральному федеральным округам Управления технического обеспечения: – Окончил Поволжскую государственную академию телекоммуникаций и информатики по специальности «многоканальные телекоммуникационные системы». За плечами опыт руководителя по диагностике и ремонту и системного инженера в области телекоммуникационных технологий. Недавно начал учиться на системного администратора Linux. Готов делится опытом, развиваться и совершенствовать вместе с «Газпром межрегионгаз инжиниринг».



7 августа 2023 г. Александр Александрович Сидорин принят на должность ведущего специалиста Службы выездного надзора: – Окончил Университет Российской академии образования по специальности «экономика и управление на предприятиях». Профессиональный опыт в Группе «Газпром» более 15 лет. Готов использовать накопленные знания, чтобы принести максимальную пользу компании.

Благодарность во благо

Простые и действенные способы выразить признательность коллеге



Ощущение удовлетворенности от работы, которой мы посвящаем значительную часть жизни, складывается из многих составляющих. Вопреки расхожему мнению, основным фактором, влияющим на это ощущение, является вовсе не размер зарплаты.

Множество исследований, проведенных как отечественными, так и зарубежными экспертами, доказывают, что признание заслуг и вовлеченность являются ключом к комфорtnому климату в коллективе. Иными словами, для нас важно, когда мы чувствуем, что на работе нас ценят. Это относится ко всем – от рядового сотрудника до генерального директора.

Человеческая психология требует признательности, благодарности со стороны окружающих. И если эта потребность не удовлетворена, то уровень вовлеченности сотрудника в работу будет низким. В конечном счете это ведет к выгоранию и текучке кадров. Справедливым является выражение: «Уходят не с работы, а от сослуживцев и начальства».

Итак, выражение благодарности – простой и действенный способ поддерживать благоприятный климат в коллективе, но выражать эту благодарность нужно уметь.

У каждого человека есть свой основной язык признательности – тот способ, который максимально его трогает, благодаря которому он будет чувствовать себя по-настоящему ценным членом коллектива.

Прежде чем говорить о способах признательности, определим общие подходы к благодарности.

КТО ДОЛЖЕН БЛАГОДАРИТЬ КОЛЛЕГ?

Принято считать, что благодарность должна идти «по вертикали» от руководителя к подчиненным. И это действительно так. Но сегодня влияние непосредственного руководителя на удовлетворенность

Благодарность во благо

сотрудника работой, его вовлеченность и эффективность значительно меньше, чем раньше.

Тут играют роль многие факторы, в том числе и возраст сотрудников. Представители молодого поколения при выполнении задач стремятся к работе в команде. Они больше нацелены на создание горизонтальных связей.

В такой ситуации культура выражения благодарности должна двигаться не только «по вертикали», но и «по горизонтали». При этом, поддержка, ободрение и благодарность со стороны коллег приобретают все большее значение.

В группах с наиболее позитивной атмосферой руководитель не только берет на себя ответственность за выражение признательности подчиненным, но и активно поддерживает подчиненных в выражении благодарности друг другу. Таким образом, воплощается принцип взаимного признания и поощрения среди персонала.

В КАКОМ ФОРМАТЕ БЛАГОДАРИТЬ КОЛЛЕГ?

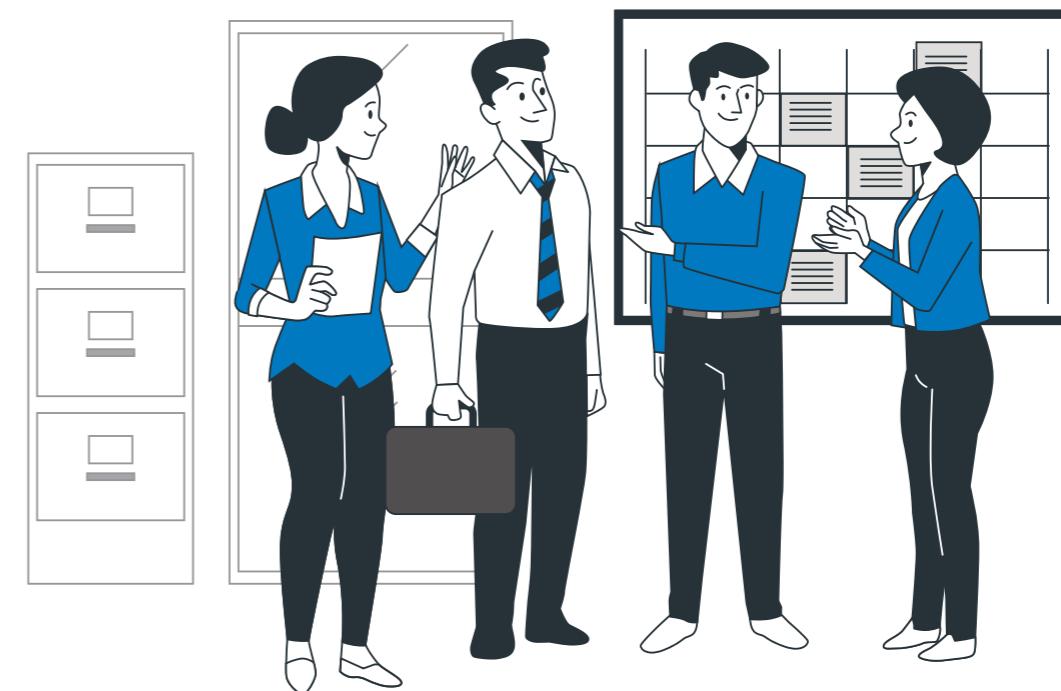
Вот самые распространенные обстоятельства, в которых можно эффективно поблагодарить человека:

- **Личное общение.** Общение один на один часто является наиболее ценной формой поддержки, причем как по «вертикали», так и по «горизонтали». Услышать слова благодарности от начальника порой так же важно, как и одобрение от коллеги.

- **Выразить признательность в присутствии других.** Благодарность в присутствии небольшой группы людей (как правило тех, чье мнение важно для человека) ценится порой больше, чем награды, врученные перед большой аудиторией.

- **Письменная похвала.** Цифровая эпоха сделала благодарность в письменной форме еще более популярной. Электронное письмо или сообщение в мессенджере отнимают минуту времени, но могут быть очень важны для человека. Тем более, что современные коммуникационные площадки дают богатый инструментарий различных смайликов, стикеров и иных инструментов выражения эмоций. А при проявлении признательности важна именно эмоция.

- **Публичное признание.** Некоторым людям нравится быть в центре внимания. Их безусловно вдохновит благодарность в присутствии большой группы людей.





В любом случае, используя время как язык признательности нужно быть готовым к тому, что получая время коллег, вы отдаете им свое. Процесс этот должен в полной мере устраивать всех, иначе работать механизм не будет.

3. Рука помощи

Есть тип людей, которые живут по принципу: «Не говори, а делай». Именно у таких коллег подарки и устная похвала часто не вызывают никакой реакции. Для них важно, когда окружающие протягивают руку помощи.

Предлагая помочь коллеге, следует учитывать несколько аспектов. Некоторые люди, желая помочь, мгновенно переключаются со своих на чужие задачи в ущерб бизнес-процессам компании. Прежде чем предлагать помочь, убедитесь, что собственные обязанности выполнены.

Также, не следует причинять добро! Бросившись на помощь, когда коллега этого не хочет, вы спровоцируете негативную реакцию. Не руководствуйтесь своими представлениями, лучше спросите, как помочь, чтобы услуга не превратилась в медвежью.

ЯЗЫКИ ПРИЗНАТЕЛЬНОСТИ

Теперь о способах признательности.

1. В начале было слово

Слова – один из основных языков признательности. Произнося слова благодарности, вы устно подтверждаете положительную характеристику человека.

Отмечать при этом можно различные аспекты: словами можно поощрить человека за достижение («отлично решил задачу»), отметить положительные черты характера коллеги («очень ценю твою честность»), сосредоточиться на положительных качествах личности («меня восхищает твоя аккуратность»).

2. Делу время

Выражение признательности через время может принимать различные формы. Для одних важно совместное с коллегами времяпрепровождение как таковое. Другие ценят совершение определенных ритуалов, например, совместные походы на обед, или корпоративные мероприятия. Третьи ценят возможность полноценно поговорить с коллегами на темы, не касающиеся работы.

4. Дары благодарности

Правильно подобранный подарок для человека, которого вы цените, – это мощный эмоциональный посыл признательности. Однако, неправильный подарок может быть неприятным или даже оскорбительным для получателя. Например, коробка конфет для сотрудника, больного диабетом. Многие из-за этого не рискуют связываться с подарками, а зря. Действует простой принцип – приложи усилия к тому, чтобы узнать человека лучше и не промахнуться с презентом.

Перечисленные способы признательности – не исчерпывающий список. Если вы искренне хотите выразить благодарность коллеге, важно найти индивидуальный подход. В таком случае, у вас есть все шансы на успех.

ФУНКЦИОНАЛ И ФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ. Не одно и то же

Слова «функционал» и «функциональность» сегодня используются довольно активно, особенно в сфере, связанной с информационными технологиями. Зачастую они воспринимаются как синонимы, однако это не так. Значения у них разные. Давайте разбираться.

Корень всего – латинское слово *functio*. Переводится оно как «исполнение» или «совершение». От него происходит английское слово *function* – «функция». Производные же от этого слова *functional* («функционал») и *functionalities* («функциональность») несмотря на общее происхождение имеют уже разное значение и контекст употребления.

Слово «функциональность» имеет два значения. Количественное – это набор возможностей или функций, которые есть у системы, устройства или сотрудника. Второе значение слова качественное – соответствие заявленной функции, то есть способность ее реализовать.

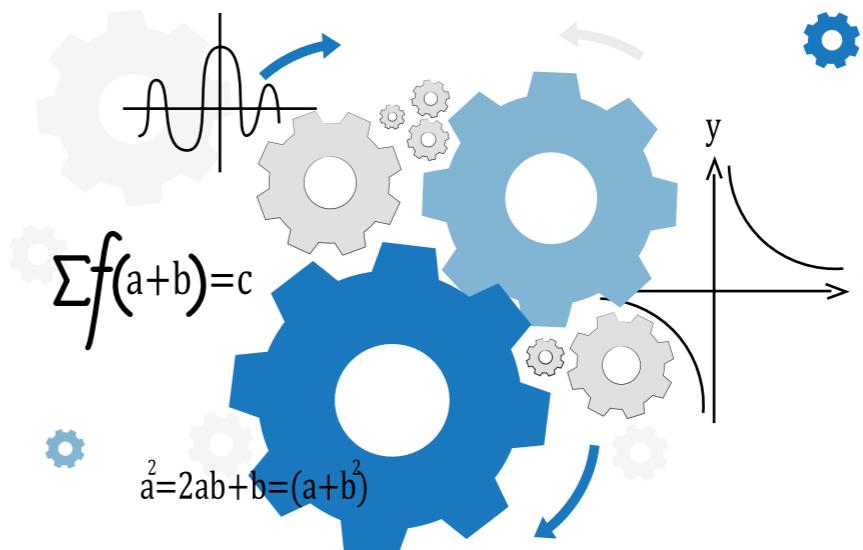
Слово же функционал – математический термин, обозначающий специальный тип

функции, заданный на произвольном множестве и имеющей числовую область значений.

Таким образом, слова «функционал» и «функциональность» не синонимы, первое не является сокращением второго и их нельзя заменять друг другом.

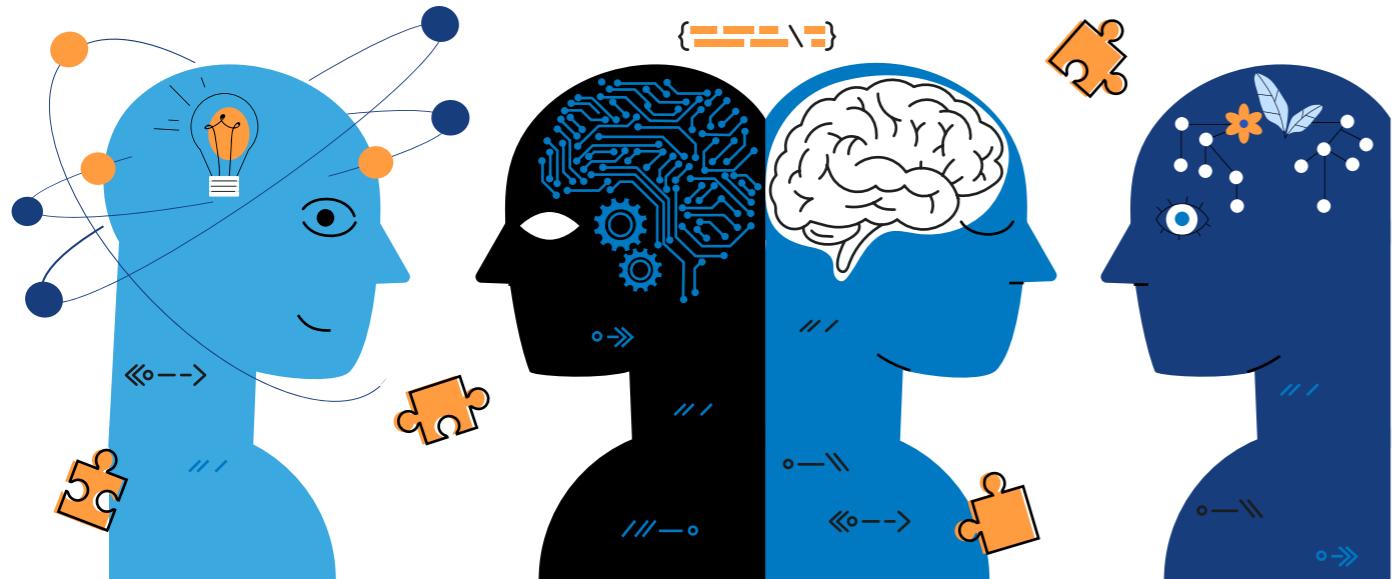
То есть, если вы говорите, например, о возможностях какого-нибудь программного продукта, то выражение «Эта информационная система обладает широким функционалом» будет ошибочным по смыслу. Ровно так же нельзя говорить о сотруднике, например, «В его функционал входят разные обязанности». В этих случаях речь идет о функциональности в значении набора возможностей.

Поскольку любой язык живет и естественным образом развивается, возможно в будущем норма употребления слова «функционал» в значении «функциональность» и станет общепринятой, а слова будут нормативными синонимами. Но пока этого не произошло, употреблять термин «функционал» в смысле «функциональность» является ошибкой.



Личность на все четыре стороны

Книга Гретхен Рубин: «Сильные слабости. Как превратить свои минусы в плюсы»



3 ачем читать

Автор разработала классификацию, состоящую из четырех типов личности (которые она называет тенденциями), в зависимости от того, как человек реагирует на ожидания. Изучив эту систему, читатель сможет определить к какому типу он относится и лучше понять себя и окружающих.

Читаем вместе

Автор берет за основу системы то, что все мы в жизни сталкиваемся с ожиданиями двух типов:

- **Внешние ожидания** – ожидания, которые возлагают на нас другие люди.
- **Внутренние ожидания** – то, чего мы ожидаем от себя сами.

Автор пишет, что в зависимости от реакции на внешние и внутренние ожидания человек относится к одному из четырех четко различимых типов: «поборники», «скептики», «должники» и «бунтари».

«ПОБОРНИКИ».

Дисциплина – это свобода

Это тип людей, которые с равной готовностью реагируют как на внешние, так и на внутренние ожидания. Они хотят делать то, чего ждут от них другие, и при этом, их ожидания в отношении себя не менее важны.

Сила

За «поборниками» не нужно следить, они самостоятельны и самоуправляются. При этом, им нетрудно укладываться в заданные сроки и вовремя выполнять обязательства.

«Поборники» привыкли жить по правилам. Такие люди не пропасть форменную одежду или четко следовать инструкциям.

«Поборники» без проблем принимают решение действовать, а потом выполняют его. Они также с большей легкостью формируют привычки.

Такие люди максимально поддерживают высокий уровень самообладания и результативности. Это во многом позволяет им получать удовлетворение, придерживаясь полезных привычек.

Слабость

Из-за склонности оправдывать ожидания «поборники» часто вынуждены следовать правилам даже тогда, когда разумнее их игнорировать.

Порой они раздражаются, когда с их точки зрения другие люди неправильно себя ведут даже в мелочах. Болезненно относятся к внезапным изменениям в планах. Не готовы прощать другим, когда те нарушают сроки или требуют уточнения задачи.

Приверженность «поборника» внутренним и внешним ожиданиям может казаться другим людям холодностью, жесткостью и негибкостью. Например, они могут отказывать в помощи другим, если им придется отставить в сторону собственные обязательства.

«Поборникам» бывает трудно делегировать обязанности, потому что они сомневаются в способности других довести дело до конца. Им может быть трудно расставлять приоритеты в работе, ведь все задачи кажутся им одинаково важными.

«СКЕПТИКИ».

Убеди меня!

«Скептики» реагируют только на внутренние ожидания.

Если «скептику» нужно оправдать внешнее ожидание, он превратит его во внутреннее. Для этого он должен обосновать полученную задачу как эффективную и разумную. Внешне процесс обоснования выльется в миллион уточняющих вопросов, которые задаст «скептик».

Сила

Поскольку «скептики» действуют только в гармонии с внутренними убеждениями, определив верный курс, они без труда ему следуют. «Скептикам» свойственна самостоятельность и надежность.

Поскольку «скептики» хотят принимать взвешенные решения, они готовы провести доскональный поиск информации. А в силу увлеченности исследованиями «скептики» нередко становятся источниками информации для других людей, им нравится делиться знаниями.

По тем же причинам «скептики» очень заинтересованы в совершенствовании процессов. Им нравится искоренять ошибки, недочеты и прилагать усилия к тому, чтобы рабочий механизм действовал без сбоев.

Слабость

Когда «скептики» не принимают аргументов, они отказываются оправдывать ожидания.

Близкие не всегда готовы отвечать на бесконечные вопросы и сомнения «скептиков», что может создать проблемы. На работе же начальник, который не понимает, как устроен «скептик», может считать его поведение раздражающим или неуважительным.

Не получив всех ответов, «скептик» не считает решенными вопросы, которые другие принимают как данность. Как следствие, он может отказаться выполнять требования, безусловные для других (например, правила дорожного движения).

Порой «скептики» страдают «аналитическим параличом». То есть просто не могут прекратить собирать информацию, взвешивать варианты и перейти от анализа к действию.

Когда возникают ситуации, в которых нужно принимать решение, не имея полной информации, «скептики» мешкают и застывают в нерешительности.

«ДОЛЖНИКИ».

Я точно никому из вас не должен? А то ведь я такой – могу отдать!

«Должники» с готовностью реагируют на внешние ожидания, но им трудно соответствовать внутренним.

Действенным способом все же ухитриться оправдать внутреннее ожидание для «должника» является создание внешней отчетности. Договориться ходить в фитнес-центр вместе с подругами, или поспорить с другом, что сможешь дольше него продержаться без вредной привычки. Именно так «должники» находят внешнюю отчетность.

Сила

На «должниках» держится любое общество. Их девиз: «Общее превыше личного». На работе и в семье «должники» вносят наибольший вклад в совместное дело.

Сильно развитое чувство долга делает из них отличных руководителей, коллег, друзей, членов семьи.

Когда у «должников» есть внешняя отчетность, они не испытывают разочарования в себе. Любимая работа в этом отношении – идеальное место. А уж если другие ждут от «должников» того же,

Личность на все четыре стороны

чего те ждут сами от себя, то «должники» блаженствуют.

Слабость

Без внешнего стимула «должникам» трудно себя мотивировать. «Должник», который мечтает сменить профессию, или отказаться от фастфуда, может вплоть до депрессии расстраиваться из-за неспособности добиться цели.

«Должникам» трудно говорить «нет» другим людям и делегировать обязанности. Это может привести к выгоранию. Зачастую другие люди воспринимают желание помочь в общем деле как должное и готовы заваливать дополнительной работой сверх всякой меры. В итоге, «должник», чувствуя несправедливость, начинает бунтовать.

«Должниковый бунт» выливается в то, что люди «внезапно» бросают любимую работу, многолетние «счастливые» браки распадаются в один день, а давние друзья переходят в категорию «ты для меня умер». И все это без предупреждения.

Через некоторое время заклятье «должникового бунта» спадает, но лучше предотвращать такую ситуацию, помогая «должникам» избегать выгорания и накапливающегося гнева.

«БУНТАРИ».**Сила стихии**

«Бунтари» не хотят навязывать требования даже себе, сопротивляясь внутренним ожиданиям так же яростно, как и тем, что приходят извне.

Для «бунтарей» возможность самим выбирать настолько важна, что иногда они делают выбор только ради реализации такой возможности.

Сила

«Бунтари» делают что-то потому, что сами решают это делать, поэтому они свободны от многих видов давления.

Когда «бунтари» действуют в соответствии со своими желаниями, они неудержимы, подобны стихии, готовы снести любые препятствия и как правило, получают удовольствие от преодоления трудностей. При этом, они любят придумывать собственный, зачастую уникальный способ действий.

«Бунтари» часто проявляют себя лучше всего в ситуациях, когда нет вообще никаких ожиданий. Например, готовы вытащить «мертвый» проект, уговорить

самого неуступчивого клиента, решить нерешаемую задачу.

Неприязнь «бунтарей» к ограничениям зачастую дает им силу сопротивляться вредным привычкам, вызывающим зависимость.

Несмотря на природную любовь к свободе, некоторые «бунтари» с успехом реализуют себя в направлениях, отягощенных множеством правил и внешних ожиданий: армия, полиция, крупные корпорации, религиозные организации.

Происходит это потому, что многие «бунтари» испытывают глубокую потребность в наличии высокой цели, идеи, способной захватить их полностью. Такой «идейный бунтарь» становится суперзвездой - внутреннее убеждение в нем настолько сильно, что он выдержит любое внешнее давление.

Слабость

«Бунтари» сопротивляются почти всему, что воспринимают как попытку контроля. И чем сильнее давление, тем сильнее «бунтарь» сопротивляется.

При этом, «бунтаря» легко поймать на «слабо», или действуя от обратного. Запрещая ему делать что-то, что вам на самом деле нужно, будьте уверены – он именно это и сделает.

Хотя «бунтари» сопротивляются любым навязанным ожиданиям, некоторые из них не видят ничего страшного в том, чтобы навязывать свои ожидания другим. Кроме того, их часто не заботит собственная репутация. Они даже могут наслаждаться тем, что их считают людьми трудными в общении или «не такими как все».

Чему учит книга

Автор говорит о том, что самые счастливые, здоровые и продуктивные люди – те, которые сообразили как использовать сильные стороны своего типа личности и при этом противодействовать слабостям. Знание тенденций позволит относиться к себе с большим пониманием.

Кроме того, книга даст возможность лучше разбираться в мотивах поступков других людей, исходя из их тенденции, и эффективнее жить и работать с ними в разных ситуациях.



С 25 июля 2023 года

Илья Владимирович Титоренко переведен на должность начальника Службы выездного надзора с позиции заместителя начальника.



С 1 августа 2023 года

Евгений Викторович Дровосеков переведен на должность главного специалиста Службы выездного надзора с позиции ведущего специалиста.



С 1 августа 2023 года

Илья Евгеньевич Александров переведен на должность главного специалиста Службы выездного надзора с позиции ведущего специалиста.



С 25 августа 2023 года

Александр Борисович Зобин переведен на должность заместителя начальника отдела функционального сопровождения информационно-аналитических систем Управления разработки и сопровождения информационно-управляющих систем с позиции руководителя группы сопровождения бюджетных форм.

Поздравляем с назначением на новую должность!
Желаем профессиональных успехов!

ИНФОРМАЦИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНА ОТДЕЛОМ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Поздравляем с днем рождения наших коллег, родившихся в сентябре!

1 Ольга Николаевна Бондаренко, заместитель генерального директора по экономике и финансам

Юрий Борисович Бондаренко, начальник Белгородского участка сервиса регионального отделения сервиса по Южному федеральному округу Управления технического обеспечения

Александр Анатольевич Шевердов, начальник Ставропольского участка сервиса регионального отделения сервиса по Северо-Кавказскому федеральному округу Управления технического обеспечения

2 Вадим Михайлович Вавилин, заместитель начальника регионального отделения сервиса по Уральскому региону Управления технического обеспечения

Александр Михайлович Самаркин, руководитель группы II линии сопровождения отдела технического сопровождения производственных систем Управления разработки и сопровождения производственных систем

Владимир Рустамович Давлетгареев, главный специалист Отдела организации ремонта и поверки

3 Кирилл Александрович Новиков, начальник Управления контроля и развития видов деятельности

4 Александр Владимирович Курышев, заместитель генерального директора по корпоративной защите

Никита Леонидович Завернин, начальник Отдела эксплуатации и развития информационно-управляющих систем

6 Михаил Вячеславович Семёнов, инженер Смоленского участка сервиса регионального отделения сервиса по Северо-Западному и Центральному федеральным округам Управления технического обеспечения

Анжелика Анатольевна Фёдорова, главный специалист группы разработки внешних интерфейсов Управления разработки и сопровождения производственных систем

7 Ульяна Игоревна Бондарь, главный специалист казначейской группы финансового отдела Финансово-экономического управления

Дмитрий Олегович Бабуков, главный специалист отдела поддержки автоматизированной системы производственно-хозяйственной деятельности Управления системного инжиниринга

9 Валерий Владимирович Шкаленко, начальник Финансово-экономического управления

10 Алексей Николаевич Богунов, главный специалист Службы выездного надзора

Константин Владимирович Заренков, главный специалист группы автоматизации процессов регламентированного учета Отдела эксплуатации и развития информационно-управляющих систем

Анастасия Олеговна Оськина, главный специалист группы разработки корпоративных учетных систем Отдела эксплуатации и развития информационно-управляющих систем

11 Альберт Илдусович Абдуллин, инженер Ижевского участка сервиса регионального отделения сервиса по Приволжскому федеральному округу Управления технического обеспечения



Поздравляем!

12 Вячеслав Сергеевич Давыдов, специалист 2 категории Пермского участка сервиса регионального отделения сервиса по Уральскому региону Управления технического обеспечения

Юрий Александрович Беккер, инженер Волгоградского участка сервиса регионального отделения сервиса по Южному федеральному округу Управления технического обеспечения

14 Антон Сергеевич Павлович, инженер Санкт-Петербургского участка сервиса регионального отделения сервиса по Северо-Западному и Центральному федеральным округам Управления технического обеспечения

15 Василий Николаевич Фефлов, инженер Тверского участка сервиса регионального отделения сервиса по Северо-Западному и Центральному федеральному округам Управления технического обеспечения

Диана Андреевна Воронина, ведущий специалист Службы дистанционного надзора

16 Наталия Игоревна Аминева, главный специалист отдела документационного обеспечения управления Управления логистики и документационного обеспечения управления

Станислав Юрьевич Фещенко, инженер Краснодарского участка сервиса регионального отделения сервиса по Северо-Кавказскому федеральному округу Управления технического обеспечения

17 Алексей Сергеевич Сюндюков, главный бухгалтер

18 Алексей Сергеевич Рычков, главный специалист отдела контроля качества оказания услуг Управления контроля и развития видов деятельности

20 Евгений Иванович Могуilo, инженер Краснодарского участка сервиса регионального отделения сервиса по Северо-Кавказскому федеральному округу Управления технического обеспечения

21 Игорь Сергеевич Савченко, ведущий инженер Новгородского участка сервиса регионального отделения сервиса по Северо-Западному и Центральному федеральному округам Управления технического обеспечения

Денис Анатольевич Майоров, инженер Тюменского участка сервиса регионального отделения сервиса по Уральскому региону Управления технического обеспечения

Александр Юрьевич Александров, инженер Ивановского участка сервиса регионального отделения сервиса по Уральскому региону Управления технического обеспечения

24 Ирина Анатольевна Янкова, начальник Управления логистики и документационного обеспечения управления

Николай Николаевич Сергеев, главный специалист Службы выездного надзора

Павел Витальевич Богданов, главный специалист отдела технического и метрологического контроля Управления контроля и развития видов деятельности

Дмитрий Валерьевич Юрченков, главный специалист Отдела экономической безопасности

27 Алан Георгиевич Дудаев, ведущий специалист Владикавказского участка сервиса регионального отделения сервиса по Северо-Кавказскому федеральному округу Управления технического обеспечения

Поздравляем!

28 Игорь Юрьевич Сидоров,
инженер Брянского участка
сервиса регионального отделения
сервиса по Северо-Западному
и Центральному федеральным
округам Управления технического
обеспечения

29 Екатерина Константиновна Швецова,
ведущий специалист Службы
дистанционного надзора

Алексей Александрович Слизовский,
главный специалист отдела поддержки
автоматизированной системы
производственно-хозяйственной
деятельности Управления системного
инжиниринга

30 Юрий Игоревич Леонов,
специалист регионального отделения сервиса
по Северо-Кавказскому федеральному округу
Управления технического обеспечения

Илья Евгеньевич Александров,
главный специалист Службы выездного
надзора

Андрей Григорьевич Турик,
ведущий специалист Службы выездного
надзора



ИНФОРМАЦИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНА ОТДЕЛОМ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ

Редакция благодарит



Дорогие коллеги, благодаря Вам «Цифра»
продолжает ежемесячно рассказывать
о жизни компании, информировать
о происходящих новостях и предоставлять
полезную и интересную информацию.
Спасибо за то, что своим активным участием
помогаете делать «Цифру» интересной!