

# ЦИФРА №36

6/2023

Корпоративная газета ООО «Газпром межрегионгаз инжиниринг»  
и ППО «Газпром межрегионгаз инжиниринг профсоюз»



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ЯЩИК ОБРАТНОЙ СВЯЗИ: [feedback-mrgeng@mrgeng.ru](mailto:feedback-mrgeng@mrgeng.ru)  
Напишите свой вопрос и отправьте на ящик обратной связи · Получите ответ на вашу почту в течение 7 дней

## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

# «Грамотный менеджмент инженеров». Расставить точки над «И»

О первоочередных целях и задачах, ценностных ориентирах компании и стиле управления рассказал недавно назначенный на должность первый заместитель генерального директора «Газпром межрегионгаз инжиниринг» Геннадий Петров.

**Г**еннадий Дмитриевич, позиция первого заместителя генерального директора – новая в штатном расписании «Газпром межрегионгаз инжиниринг» (ГМИ). Какие цели стоят перед Вами и какие дополнительные возможности открываются?

Начну с того, что я благодарен и признателен руководству «Газпром межрегионгаз» во главе с Сергеем Вадимовичем Густовым, генеральному директору нашего Общества Павлу Викторовичу Остроушко за предложение продолжить работу в «Газпром межрегионгаз инжиниринг» и за оказанное доверие. Это большая честь и ответственность.

На прошедшем недавно Всероссийском совещании руководящего состава Группы «Газпром межрегионгаз» Сергей Вадимович Густов отметил, что перед нашим Обществом стоят принципиально новые фундаментальные задачи в интересах развития компаний Группы, и принятые кадровые решения станут импульсом для достижения этих задач.

Моя роль на текущем этапе заключается в анализе системных вопросов, задач и рисков. Это необходимо для повышения системности в организации планирования и всестороннем обеспечении реализации проектов. Мы должны совершить переход к управлению проектами и реализации контрактов «под ключ», руководствуясь концепцией жизненно-



го цикла – от стадии обоснования и разработки до внедрения и поддержки продуктов и услуг.

Это позволит достичь реальных результатов, уменьшить количество и пафос лозунгов и красивых фраз. Мы получим еще более эффективно работающие продукты и услуги для наших уважаемых заказчиков – региональных компаний по реализации газа и газо-распределительных организаций.

Также считаю важным упорядочить процессы внутреннего взаимодействия в Обществе на стыке подразделений основных направлений деятельности и подразделений обеспечивающих процессов в интересах, безусловно, исполнения целевых задач Общества.

Кроме того, хочу уделить особое внимание задачам генерального директора Общества Павла Викторовича Остроушко, которые ставятся по научно-техническим направлениям Группы «Газпром межрегионгаз». Эта работа даст новый импульс и возможности как для Общества, так и для инициативных творческих работников. По существу, речь идет о научно-техническом инжиниринге.

**– Как проходит погружение в рабочие процессы ГМИ и какие задачи являются первоочередными?**

Регулярно провожу встречи с руководителями направлений для выявления системных ошибок,

## В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

### ВО ИМЯ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ

Генеральный директор «Газпром межрегионгаз»  
Сергей Густов возглавил делегацию компании  
на ПМЭФ-2023



С 14 по 17 июня прошел 26-й «Петербургский международный экономический форум» (ПМЭФ-2023). В этом году тон мероприятия задавал девиз «Суверенное развитие – основа справедливого мира. Объединим усилия во имя будущих поколений».

Сергей Густов осмотрел экспозицию ПМЭФ-2023, а также принял участие в сессиях деловой программы форума, в том числе и в пленарном заседании.

На площадке мероприятия глава «Газпром межрегионгаз» провел рабочие встречи с руководителями более 10 регионов РФ – от губернатора Камчатского края Владимира Соловьева, до главы Республики Дагестан Сергея Меликова. По результатам этих встреч были подписаны документы по дальнейшему укреплению деловых отношений «Газпрома» и регионов страны.

Кроме того, Сергей Густов дал интервью и комментарии ряду федеральных СМИ, среди которых были как печатные издания и телеканалы, так и ведущие новостные онлайн-ресурсы.

>>> стр. 2

>>> стр. 2

## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

**«Грамотный менеджмент инженеров». Расставить точки над «И»**

стр. 1 &lt;&lt;&lt;

узких мест, чтобы в дальнейшем предложить руководству способы их устранения.

Сейчас следует обратить особое внимание на подходы Общества к деятельности в целом. Мы часто используем аббревиатуру компании – ГМИ. Предлагаю расшифровывать ее «Грамотный менеджмент инженеров». И главными здесь являются все три слова. При этом, «менеджмент» следует рассматривать, как деятельность, нацеленную на получение результата, а слово «инженер» понимать в широком смысле – как человека творческого, думающего, профессионального, который предлагает новые идеи, понимает, как их реализовать с минимальными издержками и реализует с максимально высоким качеством. Смыслы, заложенные в эти слова, должны определять путь дальнейшего развития компании.

С точки зрения теории эффективности целевая функция Общества – оказание всего спектра услуг с максимально высоким качеством. При этом идет подмена целеполагания. Финансовые показатели в виде выручки и прибыли часто ставят во главу угла как самый важный результат компании. На мой взгляд, финансы – лишь средство достижения цели, ради которой была создана компания. А цели деятельности характеризуются конкретными показателями по всем направлениям работы: аудиту учета газа, сервисному обслуживанию АСКУГ и еще огромному блоку задач и проектов по цифровизации деятельности Группы «Газпром межрегионгаз». И это важно понимать.

**– Какие направления деятельности компании будут приоритетными в ближайшей перспективе и на чем лично Вы сосредоточите усилия?**

Я бы ввел несколько определений, важных в процессе упомянутого выше «Грамотного менеджмента инженеров».

Первое – **«интеллект»**, который в данном случае понимается как профессионализм, знания в своей области деятельности и, что важно, творческие идеи.

У каждого в компании при решении бизнес-задач есть ограничивающие факторы: финансовые, материально-технические, человеческие и прочие. И задача интеллектуала-творца в том, чтобы на основе всестороннего анализа предложить гармоничное и эффективное решение. Поэтому интеллект ставлю для себя на первое место.



Любая задача требует энергии, сил, а главное – желания. Поэтому **«инициатива»** – это второе, на что я хотел бы обратить внимание.

Третье – **«исполнительность»**. Даже самое красивое и хорошо обеспеченное решение или идея требуют того, чтобы их довели до конечного результата. Для этого нужна жесткая исполнительская дисциплина: реальная, кропотливая, ежедневная, рутинная во многом работа.

Следующее, на что нужно обратить внимание – **«интеграция»**. Об этом процессе следует говорить, как с точки зрения кооперационных связей внутри Группы компаний, так и с внешними предприятиями. Когда результат нужно достичь в максимально короткие сроки, требуются значительные ресурсы. И привлечение партнеров в рамках существующих процедур, без сомнения, будет способствовать укреплению потенциала, повышению динамики развития и восприятию нас как надежного игрока рынка.

**- Насколько prioritetno для ГМИ стремление выводить продукты на «внешние» рынки?**

Выход за пределы Группы для нас отдельная и очень важная тема. Опрометчиво говорить о том, что мы в одиночку справимся с этой задачей. Поэтому и говорил выше о важности интеграции. Разделение труда придумано не нами и не вчера и неразумно отказываться от российских компаний-партнеров с их услугами и продуктами.

Естественно, работа на внешнем периметре требует хорошо выстроенной кооперационной связки, чтобы исключить распыление интеллектуальных прав и ресурсов. В наших силах выстроить работу так, чтобы она была взаимовыгодной и прежде всего позволяла достигать целей эффективно и в максимально краткие сроки.

**– Какие ценностные, нематериальные активы считаете важными для гармоничного развития компании?**

Продолжу список на букву «и». Для того, чтобы обновить парадигму нашей деятельности в числе прочего нужно поддерживать имидж Общества на стабильно высоком уровне. При этом я говорю о реальном восприятии компании внешним рынком.

А такой имидж можно сформировать только через работающие продукты, внедренные на реальных объектах, сопровождаемые, поддерживаемые и развивающиеся нами.

Имя – самое дорогое что у нас есть. Это касается каждого человека в отдельности и компаний в целом. В случае с компаниями, имя очень тяжело зарабатывать и легко потерять. От того, насколько мы будем дорожить именем, напрямую зависит дальнейший успех компаний. Мне хочется верить, что, когда на рынке произнесут имя «Газпром межрегионгаз инжиниринг» – больше не будет необходимости что-то пояснять. Всем ясно: это воплощение надежности и результативности.

В дополнение выделю такой термин, как **«интелигентность»**. Это и общечеловеческая характеристика, и отражение профессиональных качеств и формат взаимодействия в деловой среде.

## В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

**ВО ИМЯ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ**

стр. 1 &lt;&lt;&lt;



«Для «Газпром межрегионгаз» состоявшийся форум – окно возможностей. Свою повестку на полях ПМЭФ-2023 мы выстроили максимально эффективно, скжато и динамично. У меня состоялось более 20 деловых встреч. Говоря о нефтегазовом рынке России, Президент страны Владимир Владимирович Путин в ходе пленарного заседания отметил его хорошее состояние и наши блестящие перспективы.

Президент подчеркнул, что государство идет навстречу бизнесу, который вырабатывает и реализует долгосрочную стратегию, укрепляет технологический суверенитет, поддерживает развитие городов и территорий нашей страны. Программа газификации и догазификации регионов России реализуется в соответствии с поставленными президентом и руководством ПАО «Газпром» задачами. Завершение деловой программы для нас – повод для разгона, начала реализации достигнутых договоренностей. Уверен, что задачи будут выполнены. Мы постоянно поднимаем планку, действуем в интересах людей нашей огромной страны», – резюмировал генеральный директор группы «Газпром межрегионгаз» Сергей Вадимович Густов.

## НАЗНАЧЕНИЕ

С 29 июня 2023 года на должность заместителя генерального директора по надзору за функционированием объектов газоснабжения ООО «Газпром межрегионгаз инжиниринг» назначен Андрей Валентинович Хохлов.

Ранее он занимал должность советника генерального директора ООО «Газпром межрегионгаз инжиниринг» по работе с Северо-Кавказским федеральным округом.

*В следующем номере читайте интервью Андрея Валентиновича корпоративной газете!*

&gt;&gt;&gt; стр. 3

## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

# «Грамотный менеджмент инженеров». Расставить точки над «И»

стр. 2 &lt;&lt;&lt;

**Мы должны совершить переход к управлению проектами и реализации контрактов «под ключ», руководствуясь концепцией жизненного цикла – от стадии обоснования и разработки до внедрения и поддержки продуктов и услуг.**

На мой взгляд, это существенная отличительная особенность, которая должна быть свойственна Обществу. Для меня ценны те сотрудники нашей компании, которые разделяют эту идеологию.

Воспользуюсь трибуной корпоративной газеты. Предлагаю нашим работникам, имеющим творческую жилку и стремление развиваться в научно-техническом и инженерно-техническом направлениях, совместными усилиями создать и сделать постоянной тематическую рубрику в корпоративном издании.

В ней можно представлять материалы по актуальным научно-техническим и инженерно-техническим вопросам, связанным с направлениями деятельности ГМИ. И, что не менее важно, свои разработки и идеи.

Потенциальным авторам этот ресурс можно рассматривать как ступень для роста, возможность выхода, например, на отраслевые издания, посвященные ИТ, инжинирингу и газовой промышленности. Я готов содействовать и поддерживать творческих людей, стремящихся развиваться.

**– Как можете охарактеризовать Ваш стиль управления и какие этапы карьеры помогли Вам его сформировать?**

В принципах управления придерживаюсь тех, которые изложены в кодексе корпоративной этики. В нем приведена исчерпывающая характеристика того, как эффективно управлять. Все принципы хорошо раскрыты в повседневной работе и я с ними полностью согласен.

Если говорить о стиле управления, то отмеченные мной качества на букву «и» (интеллект, инициатива,

исполнительность, интеграция, интеллигентность) как раз и выкристаллизовались исходя из опыта предыдущей работы, и я в полной мере придерживаюсь этих принципов.

На стиль управления во многом повлияла служба в армии. В свое время, будучи в вооруженных силах, активно занимался решением важных инженерно-научно-технических задач. Работы выполнялись на объектах, разбросанных по всей стране, от Калининграда до Хабаровска. Именно поэтому территориально-распределенная структура ГМИ мне близка и понятна. Тогда же получил бесценный опыт как в инженерно-технической области, потому что задачи были нацелены на обеспечение надежной эксплуатации сложных технических систем космических комплексов, так и в области организационной работы, поскольку нужно было реализовывать большую кооперацию, взаимодействовать с большим количеством компаний.

Опыт работы в газовой отрасли, куда я пришел в 2016 году тоже стал неоценимым. Первый большой проект был связан с работой по становлению нового предприятия «Газпром СПГ Санкт-Петербург». На тот момент генеральный директор этого Общества Сергей Вадимович Густов поручил заниматься созданием комплекса по производству сжиженного природного газа, который строился под Выборгом. Работу начал с этапа котлована и нулевой фазы коллектива. И мы дошли до этапа пуско-наладочных работ. Когда я уходил на другую работу, коллектив уже был сформирован, что во многом стало возможным благодаря неустанному вниманию и поддержке на тот момент заместителя генерального директора ООО «Газпром СПГ Санкт-Петербург» по управлению персоналом и общим вопросам Сергея Владимировича Табачука. Опыт создания предприятия фактически с нуля именно в системе «Газпром» был для меня крайне ценен.

Опыт работы в нашей головной организации, «Газпром межрегионгаз», позволил лучше изнутри узнать работу управляющей компании, пообщаться с людьми, которые нами руководят, и перенять опыт.

Сейчас ГМИ уже прошел достаточно большой путь, но надо двигаться дальше. Нам есть над чем работать и нацелить внимание нужно на системные вопросы. Надеюсь, что в текущем статусе буду полезен и сделаю все, чтобы быть ценным звеном в общей большой работе, направленной на развитие компании.

## ЭТО ВАЖНО

# Автоматизированный налоговый контроль пришел в регионы

**«Газпром межрегионгаз инжиниринг» подключил к системе налогового контроля первые семь региональных компаний по реализации газа.**

В рамках автоматизации бизнес-процессов и перехода компаний Группы «Газпром межрегионгаз» на налоговый мониторинг специалисты «Газпром межрегионгаз инжиниринг» подключили к информационно-управляющей системе «Налоговый контроль» (ИУС НК) первые семь региональных компаний по реализации газа (РГК) в Москве, Петербурге, Нижнем Новгороде, Уфе, Казани, Самаре и Воронеже.

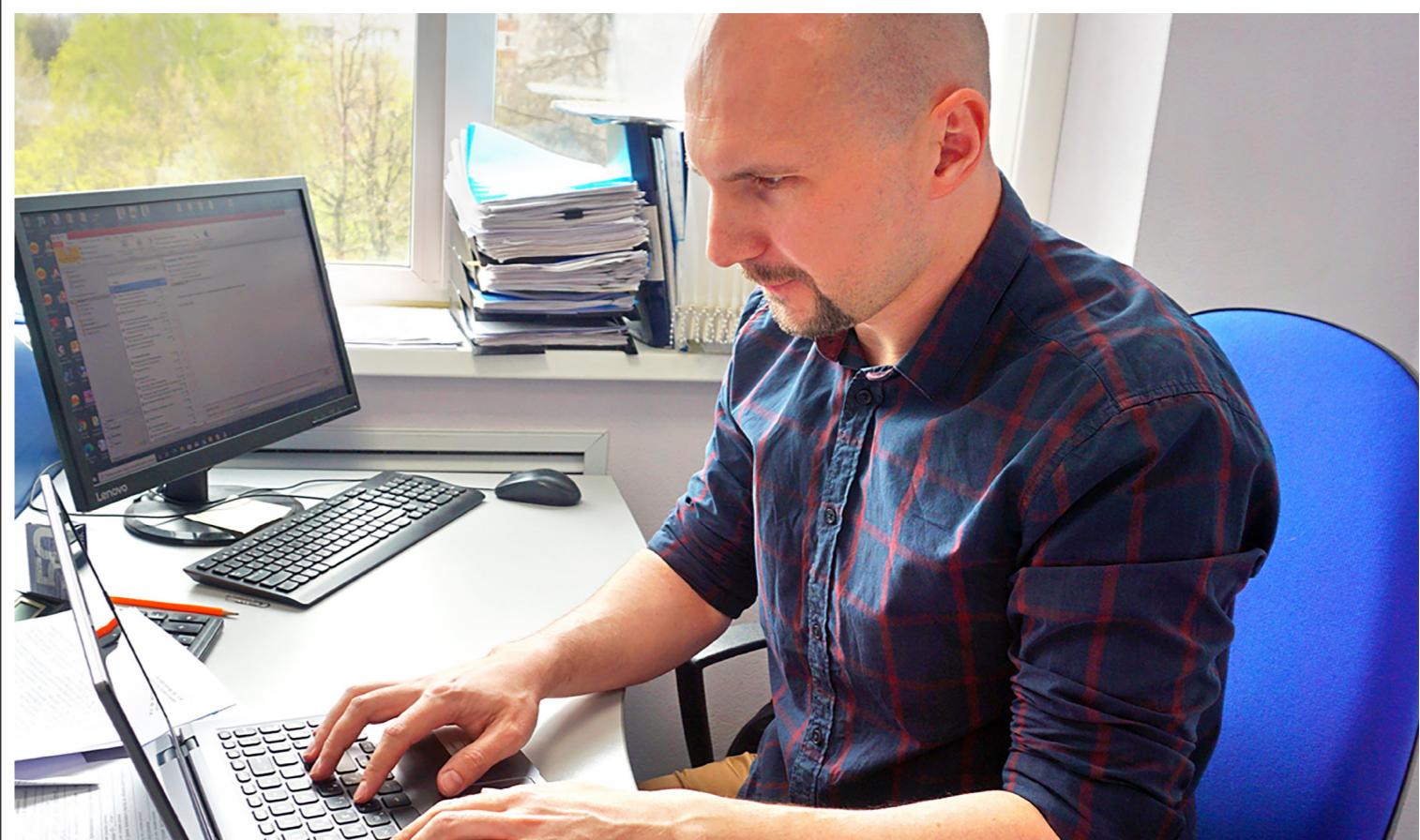
ИУС НК является аналитической витриной данных с расширенной функциональностью. Сотрудники «Газпром межрегионгаз инжиниринг» организовали автоматическое формирование и интеграцию с витриной данных налоговых регистров РГК, налоговых деклараций и реестров электронных карточек проводок. Также настроена передача скан-образов первичных документов, счетов-фактур и договоров.

## НАЛОГОВЫЙ МОНИТОРИНГ

– новая форма налогового контроля Российской Федерации. В соответствии с ним, компании должны обеспечить налоговый орган онлайн-доступом к регистрам бухгалтерского и налогового учета, на основе которых формируется налоговая отчетность.

«Подключение к системе налогового контроля позволит пилотным компаниям проходить налоговые проверки онлайн и освободиться от камеральных и выездных проверок», – отметил заместитель генерального директора по сопровождению информационно-управляющих систем ООО «Газпром межрегионгаз инжиниринг» Павел Кисляков.

**ЕЩЕ 18 КОМПАНИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГАЗА В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ГОТОВЯТСЯ К ПЕРЕХОДУ НА НАЛОГОВЫЙ МОНИТОРИНГ. ПРОЕКТ У ЭТИХ РГК СТАРТУЕТ С 2024 ГОДА.**



## КОМАНДА

# Старт летней дистанции

Сотрудники «Газпром межрегионгаз инжиниринг» приняли участие в двух крупных массовых спортивных соревнованиях – велопробеге «ЗСД Фонтанка Фест» и полумарафоне «ЗБег.РФ».

**Н**ачало летнего сезона дало возможность любителям спортивных соревнований перейти из разряда зрителей в разряд участников. Сотрудники Общества с удовольствием воспользовались представившейся возможностью, тем более, что в этом году поддержку им оказал профсоюз. Опытные участники состязаний смогли улучшить результаты, а новички – проверить себя на прочность и при этом хорошо провести время с пользой для здоровья.

## «Пусть дорога вдаль бежит...»

Одним из знаковых событий для любителей велосипедных прогулок, да и просто тех, кто привык отдохнуть активно, стал «ЗСД Фонтанка Фест», прошедший 3 июня в Петербурге.

Трассой для участников стал пятнадцатикилометровый участок Западного скоростного диаметра (ЗСД) – высокоскоростной магистрали, на которой в этот день автомобили уступили дорогу велосипедам.

Фестиваль прошел в пятый раз и собрал под свои знамена в общей сложности 12 тысяч участников.

В числе прочих прокатиться с ветерком смогли 23 корпоративные команды. Не остался в стороне и коллектив «Газпром межрегионгаз инжиниринг», тем более, что представители компании принимают участие в этом велопробеге не первый год.

В этом году в веломарафоне приняло участие две команды, представляющие Общество (в общей сложности 20 человек). Впервые поддержку участникам оказывала ППО «Газпром межрегионгаз инжиниринг профсоюз». Организация обеспечила участников экипировкой – футболками и толстовками. Для тех, кто был без велосипедов, профсоюз арендовал и предоставил «железных коней».

В пробеге участвовали опытные «наездники», для которых велосипед – неотъемлемая часть повседневной жизни. Как отметила руководитель Группы документирования и бизнес-анализа производственных систем Ксения Стригина, прогулки на велосипеде помогают разгрузить голову. «Мне просто нравится ездить на велосипеде, я так отдыхаю. Люблю кататься на природе. В условиях мегаполиса очень не хватает велодорожек, но есть и плюс



в том, чтобы добираться на работу на велосипеде – я не стою в пробках и это регулярная физкультура», – говорит Ксения Стригина.

По ее словам, участие в «ЗСД Фонтанка Фест» – интересная возможность прокатиться по скоростной дороге на велосипеде. «В этом году фестиваль пришелся на белые ночи, что только добавило эмоций. Добираться домой мне пришлось через весь город, так что я еще и покаталась по Петербургу во время белых ночей», – поделилась впечатлениями Ксения Стригина.

Главный специалист Группы разработки корпоративных учетных систем (куратор Молодежного совета Общества по спортивному направлению) Анастасия Оськина принимала участие в велозаезде уже во второй раз. Ее мотивация – желание сохранить здоровье и физическую форму, а также получить удовольствие от красивого вида.

«Я убеждена, что езда на велосипеде положительно влияет на продуктивность в ежедневной работе. Регулярные тренировки помогают сохранить высокий уровень энергии и концентрации, а также повышают устойчивость к стрессам. Кроме того, занятия спортом способствуют развитию лидерских качеств, таких как целеустремленность, настойчивость и дисциплина, которые являются необходимыми для успешной работы в любой области», – поделилась мнением Анастасия Оськина.

Были в команде и новички, которые вдохновляют личным примером. Председатель ППО «Газпром

межрегионгаз инжиниринг профсоюз» Надежда Савельева специально для мероприятия научилась ездить на велосипеде и приняла участие в пробеге.

«В прошлом году я принимала участие в «ЗСД Фонтанка Фест» в качестве болельщика в составе команды Молодежного совета. Столь масштабное мероприятие послужило серьезной мотивацией для того, чтобы наконец-то научиться ездить на велосипеде. Поддержка коллег и близких людей помогли мне победить страхи и решиться на участие в велопробеге. Надеюсь, мой пример вдохновит кого-то из коллег на то, чтобы идти к новому и интересному», – рассказала Надежда Савельева.

## «Мне все на свете по плечу...»

4 июня состоялся VII Всероссийский полумарафон «ЗБег.РФ», в котором в общей сложности приняли участие более 160 тысяч человек из многих городов России. В этом году к забегу впервые присоединились другие страны – Китай, Армения, Белоруссия, Таджикистан и Киргизия. Бегуны состязались на четырех дистанциях: 1 км, 5 км, 10 км и 21,1 км (полумарафон).

Сотрудники «Газпром межрегионгаз инжиниринг» и тут не остались в стороне. Как и в случае с «ЗСД Фонтанка Фест», поддержку оказал профсоюз. Сотрудники получили в подарок футболки, толстовки и дождевики.



## КОРОТКО #АУГ

# Подведены итоги комплексного аудита учета газа в Кировской, Курганской и Ульяновской областях

**П**одведены итоги результатов комплексного аудита учета газа (АУГ), проведенного «Газпром межрегионгаз инжиниринг» во исполнение поручения «Газпром межрегионгаз» с марта по апрель 2023 года в балансовых зонах (БЗ) региональных компаний по реализации газа (РГК) Кировской, Курганской и Ульяновской областей.

В рамках выездного АУГ проверено 184 объекта газопотребления (ОГП) в БЗ «ГРС Фаленки» Кировской области, 244 ОГП в БЗ «ГРС-52 Крестово-Городище» Ульяновской области, а также 134 ОГП в БЗ «г. Катайск» и «ГРС Шадринск» Курганской области.

РГК Ульяновской области даны рекомендации по 49 ОГП, в части устранения нарушений ранее установленных пломб РГК и поверителя на средствах измерений (СИ), контроля за работоспособностью СИ, а также 269 рекомендаций по устранению несоответствий в учетных системах «Регионгаз» и «РНГ» с населением за газ» (РНГ).

РГК Курганской области сформированы рекомендации по 48 ОГП, в части своевременного проведения



ния поверки СИ потребителями, обеспечения соответствия диапазона контролируемых параметров СИ, а также 178 рекомендаций по устранению несоответствий в учетных системах «Регионгаз» и «РНГ».

РГК Кировской области даны рекомендации по 18 ОГП, в части своевременной передачи информации об объемах потребленного газа абонентами,

а также 389 рекомендаций по устранению несоответствий в «Регионгаз» и «РНГ».

Отчет о результатах комплексного АУГ направлен в соответствующие РГК совместно с запросом информации о фактическом устранении выявленных несоответствий.

## ИТОГИ МЕСЯЦА

## Подведены итоги работы «Газпром межрегионгаз инжиниринг» по основным направлениям деятельности за май 2023 года.

По абонентским договорам формирования и передачи технологической информации с оборудования узлов измерений расхода газа и систем телеметрии (далее – СТМ) Общество обеспечило поступление данных в диспетчерские системы в автоматическом режиме по 14 985 объектам (90,6 % от работоспособных, 79,4 % от обслуживаемых). По 1 550 объектам (9,4 % от работоспособных, 8,2 % от обслуживаемых), не передающим данные, Обществом осуществляется внеплановое техническое обслуживание, поверки, текущие и капитальные ремонты. По 2 326 объектам (12,4 % от обслуживаемых) данные не поступают в «ИУС-ГАЗ» по объективным причинам, в том числе в связи со сбоем сетевого оборудования, сезонными отключениями, отсутствием энергоснабжения на объектах. По 220 объектам (на 39 объектов меньше, чем в апреле 2023 года) Общество продолжает взаимодействие с ДЗО по идентификации ранее заведенных объектов в «ИУС-ГАЗ».

По направлению разработки и сопровождения информационных систем и системно-технической инфраструктуры ДЗО на корпоративный портал Общества «Цифра:СервисДеск»

поступило 2 677 заявок, что на 81 меньше, чем за май 2022 года. Обществом выполнено 99,8 % заявок с учетом ранее поступивших, средний балл оценки качества – 4,9 (206 оценок ДЗО). Причиной отклонения от целевого показателя является привлечение специалистов по сопровождению автоматизированных информационных систем (далее – АИС) к выполнению работ по доработке модуля «Консолидация бюджетов» в АИС «Аналитика».

По направлению комплексного аудита учета газа (далее – КАУГ) Обществом в соответствии с согласованным МРГ графиком проверено 5 ДЗО (100 % выполнение графика). В соответствии с поручением МРГ приступили к выполнению подготовительных мероприятий по реализации комплексного решения по сокращению потерь газа в секторе Кировского района г. Махачкала.

По итогам выездных проверок 967 объектов газопотребления в республиках Дагестан, Северная Осетия-Алания, Ингушетия, Кабардино-Балкарской и Удмуртской республиках, Калужской области выявлено 489 несоответствий требованиям нормативных правовых актов (расчетный объем: 4,6 млн м<sup>3</sup>) и 17 фактов бездоговорного газопотребления (расчетный объем: 0,2 млн м<sup>3</sup>).

По итогам дистанционных проверок 8 882 операции по начислениям/корректировкам объемов газа в АИС «Регионгаз»

и «Расчеты с населением за газ» выявлено 2 522 операции, совершенные без достаточных правовых оснований (объем к восстановлению: 3,5 млн м<sup>3</sup>). По состоянию на 20.06.2023 2 ДЗО принято 2 % рекомендаций Общества (расчетный объем: 0,2 млн м<sup>3</sup>), у 3 ДЗО результаты КАУГ находятся на рассмотрении.

По образовательной деятельности Обществом проведено 2 семинара-совещания для 171 специалиста и 5 программ обучения для 135 слушателей. Перенос периода проведения 3 семинаров-совещаний согласован функциональными заказчиками МРГ.

Принято участие и произведены доклады на международном метрологическом форуме «Метрология без границ» (г. Москва) и на семинаре-совещании «Об актуальных вопросах по проведению проверок в организациях, входящих в группу лиц МРГ, и исполнению требований нормативных локально-нормативных актов МРГ» (г. Санкт Петербург).

По итогам оказания вышеуказанных услуг по состоянию на 20.06.2023 у ДЗО перед Обществом имеется просроченная задолженность в размере 48,7 млн руб. Работа по сокращению просроченной дебиторской задолженности проводится Обществом в плановом порядке на постоянной основе.

## КОМАНДА

## СТАРТ ЛЕТНЕЙ ДИСТАНЦИИ

стр. 4 <<<

Нашлись те, кто представлял компанию в регионах. Ведущий специалист Отдела настройки и мониторинга информационно-управляющих систем Алексей Ковалев – опытный бегун. Он принял участие в полумарафоне в городе Псков. «Маршрут у нас непростой, с подъемами, но красивый. В этом году бежал «Забег» во второй раз. Дистанция для меня стандартная – 10 км. Это соревнование стало для меня седьмым в сезоне. Бежать его запланировал еще в ноябре прошлого года. Хотя прошлогодний результат я улучшил, но результатом не очень доволен. Стал восьмым в своей возрастной категории», – рассказывает Алексей Ковалев.

По его словам, «Забег.РФ» – отличный старт для тех, кто только начинает бегать. Есть разные дистанции, и каждый может выбрать свой формат. Соревнование массовое и это очень мотивирует бежать. Для себя Алексей Ковалев считает участие в мероприятии «рядовой тренировкой» и уже готовится к главному старту этого года – «Чемпионату России» в Ростове, который пройдет в сентябре.

Большая часть коллег приняла участие в мероприятии в Петербурге, стартовав на Дворцовой площади. Кстати, в Северной столице общее количество участников «Забега» составило около 18 тысяч человек.

Нашлись смельчаки, которые бросили вызов себе и победили. Для заместителя начальника Отдела тестирования информационных систем Романа Корчагина участие в полумарафоне стало первым опытом. Он сразу выбрал максимально возможную дистанцию – 21,1 км. «Это была проверка на прочность и выносливость. Атмосфера, окружающая мероприятие, улыбки и поддержка болельщиков помогли преодолеть дистанцию целиком. Чувствовать себя участником такого масштабного мероприятия – непередаваемо. Могу лишь посоветовать не бояться, поверить в свои силы. Нет ничего невозможного», – напутствует Роман Корчагин.

Надежда Савельева уверена в том, что участие в подобных мероприятиях послужит хорошим примером для многих коллег. «Увлечение спортивными состязаниями благотворно влияет на здоровье, а в подобных форматах – совместно с командой коллег – еще и способствует сплочению коллектива. ППО «Газпром межрегионгаз инжиниринг профсоюз» и в дальнейшем, конечно же, будет поддерживать спортивные мероприятия», – резюмировала Надежда Савельева.

## ТЕХНОЛОГИИ

# Пилотный проект по установке интеллектуальных систем учета в Белгородской области показывает свою эффективность

**Г**азпром межрегионгаз инжиниринг» цифровизирует процессы реализации газа потребителям компаний Группы «Газпром межрегионгаз» с учетом обеспечения контроля за безопасной эксплуатацией газоиспользующего оборудования, а также повышения уровня телеметрического контроля за поставкой газа.

С целью совершенствования автоматизированной системы коммерческого учета газа и сокращения потерь при его поставке и транспортировке реализуется несколько пилотных проектов по комплексной автоматизации балансовых зон в Республике Дагестан, Вологодской и Белгородской областях. Автоматизация балансовых зон подразумевает обеспечение оперативного сбора данных о параметрах газопотребления с помощью систем телеметрии и интеллектуальных систем учета газа.

Указанные технические средства автоматически передают данные на сервер сбора и обработки данных – пульт управления системами телеметрии с определенной периодичностью, настроенной согласно потребностям региональной компании по реализации газа. Кроме того, потребители газа с мобильного устройства в личном кабинете имеют возможность контролировать и производить оплату за потребленные ресурсы. Умные счетчики газа также позволяют фиксировать нештатные ситуации и определять вмешательства извне в их работу: остановку, вскрытие корпуса, изменения показаний и т.д.



Данная информация поступает на пульт управления системами телеметрии по факту возникновения.

Пилотный проект в Белгородской области уже сегодня показывает свою эффективность. Проектом предусмотрена замена за счет средств ООО «Газпром межрегионгаз Белгород» существующих счетчиков на «умные» приборы у более, чем 740 абонентов семи населенных пунктов балансовой зоны ГРС Покровка:

- с. Покровка, Ивнянский район;
- с. Рождественка, Ивнянский район;
- х. Береговой, Ивнянский район;
- х. Красная Поляна, Ивнянский район;
- х. Лучки, Ивнянский район;
- с. Лучки, Прохоровский район;
- с. Нечаевка, Прохоровский район.

«На сегодняшний день в рамках проекта автоматизации балансовой зоны ГРС Покровка интеллектуальные счетчики установлены уже у 250 абонентов – физических лиц. Так как основное потребление газа в балансовой зоне приходится на категорию «население» (более 70%), реализация проекта положительно сказывается на балансе газа: +4,2% нарастающим итогом в текущем году, в то время как за аналогичный период прошлого года данный показатель составлял: -8,9%», – отметил заместитель генерального директора по реализации и транспортировке газа Александр Иванович Черкашин.



## НОВЫЕ СОТРУДНИКИ



7 июня 2023 г. Денис Евгеньевич Шишulin принят на должность ведущего специалиста Отдела по связям с общественностью и СМИ:

– Основная часть моего опыта работы в медиа связана с отраслью информационных технологий. На постоянной основе пишу про рынок ИТ с 2007 года. В отраслевых изданиях прошел путь от корреспондента до выпускающего редактора. На предыдущем месте работы отвечал за работу ежедневного новостного портала, посвященного рынкам ИТ и высоких технологий. Надеюсь, что опыт и знание специфики ИТ-рынка станут моим вкладом, который пригодится Обществу в дальнейшем развитии и совершенствовании коммуникации как внутри компании, так и при работе с внешними медиа площадками.



8 июня 2023 г. Мария Андреевна Емашкина принята на должность главного специалиста Отдела эксплуатации и развития информационно-управляющих систем Группы автоматизации процессов регламентированного учета:

– Ранее работала тестировщиком в компании, которая занимается разработкой сервиса по поиску работы и ПО для электронного документооборота. Люблю свою работу. Рада быть частью команды Общества, хочу внести свой вклад и помочь достичь всех поставленных целей.



19 июня 2023 г. Василия Георгиевна Калугина принята на должность главного специалиста Отдела по связям с общественностью и СМИ:

– Закончила институт по направлению «Связи с общественностью». Более 12 лет успешно работала в сфере событийного менеджмента, организовывая различные по формату и сложности мероприятия. Для меня очень важно расти и развиваться профессионально и лично. Буду рада применять свои знания и опыт для достижения высоких показателей эффективности Общества.

13 июня 2023 г. Арсен Ажгериевич Абазов принят на должность инженера Нальчикского участка сервиса Регионального отделения по Северо-Кавказскому федеральному округу управления технического обеспечения:

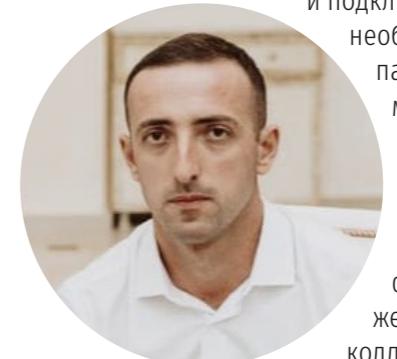
– Окончил Московский гидромелиоративный институт по специальности инженер-механик. В газовой сфере работаю с 2014 года. Впереди много работы – масштабной, сложной и, без сомнения, интересной. Убежден, что сплоченность и преданность общему делу позволит нам с вами и впредь достигать трудовых успехов.

21 июня 2023 г. Евгений Анатольевич Жинков принят на должность водителя в транспортный отдел Управления логистики и документационного обеспечения:

– Я рад стать частью коллектива «Газпром межрегионгаз инжиниринг». Рассчитываю быть максимально полезным и внести вклад в работу Общества

13 июня 2023 г. Алим Арсенович Абазов принят на должность ведущего инженера Нальчикского участка сервиса Регионального Северо-Кавказскому федеральному округу управления технического обеспечения учёта отрасли эксплуатации и развития информационно-управляющих систем:

– Окончил Кабардино-Балкарский государственный аграрный университет им. В. М. Кокова по специальности инженер-энергетик. В газовой сфере начал работать сразу после окончания вуза. Выполнял работы по наладке, техническому обслуживанию, ремонту оборудования и систем телеметрии, отключал и подключал приборы, регистрировал необходимые характеристики и параметры, проводил регламентное и сервисное обслуживание, диагностировал неисправности. Уверен, все задачи будут успешно решены благодаря высокому профессиональному и самоотверженному труду нашего большого коллектива.



## НОЦ. ГЛАВНОЕ

# Научно-образовательный центр «Газпром межрегионгаз инжиниринг» провел обучение коллег из «Новатэк»

**Э**ксперты НОЦ «Газпром межрегионгаз инжиниринг» провели 40-часовой учебный курс по программе повышения квалификации «Коммерческий учет расхода и количества газообразных сред». Большую часть очных слушателей курса составили представители компании «Новатэк-Челябинск».

Участники изучили правовые аспекты обеспечения единства измерений: нормативно-регламентирующую документацию в области коммерческого учета газа, а также иерархию соподчинения нормативных документов.

Приостальное внимание уделили навыкам анализа настроенных и архивных данных измерительного оборудования и иным аспектам работы с измерительными комплексами, корректорами/вычислителями и расходомерами-счетчиками. Отдельный блок обучения был посвящен основным видам нарушений и замечаний, выявляемых при проведении проверок узлов измерения расхода газа. Подробно разобрали примеры вмешательств в работу приборов учета газа и способы их обнаружения.

Значимой частью учебного процесса стала практическая работа с оборудованием – имитация рабочих процессов и поиск неисправностей. Слушатели познакомились с новыми отечественными образцами, корректорами объема газа и бытовыми счетчиками, которые являются аналогами зарубежных и сертифицированы по российским стандартам. Традиционно в обучении приняли участие представители вендоров, и у слушателей была возможность пообщаться с ними напрямую.

«Практические занятия занимают до 70% от всего времени в рамках курса. Каждый раз по итогам обучения мы узнаем что-то новое и для себя. Обратная связь от коллег, которые работают «в полях» – бесценные знания, которые невозможно получить в лабораторных условиях. Так, с каждым проведенным курсом мы совершенствуем методы обучения», – рассказывает преподаватель курса, главный специалист учебного отдела Научно-образовательного центра «Газпром межрегионгаз инжиниринг» Антон Захаров.

Недельное обучение в Петербурге завершилось аттестацией, по итогу которой все участники получили



удостоверения о повышении квалификации с занесением информации в Федеральный реестр сведений документов об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении (ФРДО).

«Преподаватель – сильный специалист, который имеет большой опыт работы, а практика зачастую значительно отличается от теории. За пять дней мы получили только те знания, которые пригодятся в дальнейшей работе.

И такая насыщенность практической составляющей – отличительная особенность курса», – поделилась впечатлениями инженер-метролог первого класса ООО «Новатэк-Челябинск» Лилия Рогозина.

«В ходе обучения очень хорошо расставлены акценты. Впечатляет парк оборудования, есть возможность изучить все актуальные экземпляры. Такой формат позволяет оперативно восполнять все пробелы в знаниях, ведь в нашей сфере повышать свою квалификацию нужно постоянно», – отметила ведущий инженер по метрологии отдела АСКУГ и метрологии ООО «Новатэк-Челябинск» Светлана Хустабекова.

## В ИЮНЕ НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР «ГАЗПРОМ МЕЖРЕГИОНГАЗ ИНЖИНИРИНГ» ОРГАНИЗОВАЛ ТРИ ЗНАЧИМЫХ МЕРОПРИЯТИЯ В ИНТЕРЕСАХ «ГАЗПРОМ МЕЖРЕГИОНГАЗ»

В Казани прошел годовой семинар-совещание заместителей руководителей региональных газовых компаний (РГК) и газораспределительных организаций (ГРО) по экономике и финансам. Гости съехались из 63 городов России. В Калуге у сотрудников Группы «Газпром межрегионгаз» прошло совещание по теме производственной безопасности.

Самым масштабным из организованных мероприятий, получившим высокую оценку, стало совещание компаний Группы «Газпром межрегионгаз» во Владимирской области. Генеральный директор ООО «Газпром межрегионгаз» Сергей Густов провел совещание с руководителями РГК и ГРО. В мероприятии также приняли участие представители федеральных и региональных органов власти и ПАО «Газпром».

Участники обсудили развитие газоснабжения и газификации субъектов РФ, дагазификацию медицинских и образовательных учреждений, безопасную эксплуатацию внутридомового и внутриквартирного газового оборудования, платежную дисциплину потребителей и поставки газа действующим и будущим абонентам.

С докладом о стратегии развития Группы «Газпром межрегионгаз» выступил Сергей Густов. Также он вручил Почетные грамоты ООО «Газпром межрегионгаз» отличившимся руководителям.

«Компании Группы «Газпром межрегионгаз» осуществляют поставки природного газа для 32 млн абонентов – жителей нашей страны. С 2005 года в домах и квартирах 1,2 млн российских семей стало теплее и комфортнее, бизнес получил дополнительные импульсы, появились новые точки роста в социально-экономической жизни республик, краев и областей. Впереди еще много работы по всем обозначенным направлениям, и я уверен, что вектор на укрепление сотрудничества всех участников процессов газификации и дагазификации продолжится, а значит и все поставленные высшим руководством страны задачи будут выполнены», – отметил в ходе совещания генеральный директор «Газпром межрегионгаз» Сергей Густов.



## НА ЗАМЕТКУ

# Всероссийские акции «Свеча памяти» и «Огненные картины войны» прошли при поддержке «Газпром межрегионгаз»

Сотрудники «Газпром межрегионгаз инжиниринг» зажгли свечи в память о героях.

**В** ночь с 21 на 22 июня 2023 года на Дворцовой площади в Петербурге прошла акция «Огненные картины войны». Она приурочена к 82-й годовщине со дня начала Великой Отечественной войны. По всей России и за ее пределами участники акции зажгли миллионы свечей, из которых были созданы инсталляции в память о павших героях.

Сотрудники «Газпром межрегионгаз инжиниринг» приняли участие в создании одной из самых больших в России огненных картин, темой которой стал прорыв блокады Ленинграда, а центральное место занял символ Дороги жизни – мемориал «Разорванное кольцо».

«Мы очень хорошо понимаем какое особое значение для нашей страны имеют символы победы, геройства и стойкости. Сегодняшняя акция памяти – сильный образ, который глубоко отпечатается в сознании и не даст забыть великий подвиг народа, победившего фашизм. Акция собрала неравнодушных людей. Нам приятно быть среди них, быть частью этой памяти», – поделился заместитель генерального директора по информационным технологиям «Газпром межрегионгаз инжиниринг» Виталий Емец.



## ДОБРЫЕ ДЕЛА

## ДЕНЬ ОТКРЫТИЙ

«Газпром межрегионгаз инжиниринг» организовал экскурсии для воспитанников подшефного учебно-воспитательного учреждения

Сотрудники «Газпром межрегионгаз инжиниринг» организовали для воспитанников подшефного Сланцевского специального учебно-воспитательного учреждения посещение Горного музея и обзорную водную экскурсию в Петербурге.

В Горном музее – структурном подразделении Санкт-Петербургского горного университета императрицы Екатерины II ребята ознакомились с естественно-научной экспозицией, увидели редчайшие минералы, драгоценные камни и металлы, а также крупнейшую коллекцию метеоритов, исторические макеты горной техники и другие экспонаты.

На этом программа дня не закончилась. Петербург – город,



стоящий на берегу Балтийского моря и его красоты открываются именно с водной глади. На собранные сотрудниками ГМИ средства после посещения музея для детей была организована водная экскурсия. Ребята увидели величественные архитектурные ансамбли Стрелки Васильевского острова, Петропавловской крепости, Дворцовой набережной и Адмиралтейства, а выйдя на экскурсионном теплоходе в Финский залив, смогли оценить простор Балтики.

«Для ребят это было первое посещение Горного музея, а также первая прогулка на теплоходе. Мы надеемся, что полученные впечатления подтолкнут их к тому, чтобы в дальнейшем связать судьбу с инженерным делом и получить образование в Горном университете. Тем более, что филиал вуза есть в городе Сланцы, там же, где сейчас воспитываются наши подопечные», – отметила советник генерального директора «Газпром межрегионгаз инжиниринг» по связям с общественностью и СМИ Мария Седунова.



## НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

# Командный отдых в День России

Сотрудники «Газпром межрегионгаз инжиниринг» в День России провели командные состязания в загородном клубе «Орех» недалеко от Петербурга.

**Д**ень России (12 июня) в этом году выдался первым по-настоящему погожим выходным в Северной столице. Лето наконец заявило о своих правах в полной мере, и у любителей активного отдыха появилась возможность провести праздничный день на природе.

Организатором мероприятия выступило ППО «Газпром межрегионгаз инжиниринг профсоюз», обеспечив участников экипировкой, питанием и хорошим спортивным настроением.

Более двух десятков сотрудников «Газпром межрегионгаз инжиниринг» получили возможность отдохнуть на воде, взяв на прокат катамараны и сап-борды. Главным событием программы отдыха стало состязание в расположенному на территории клуба веревочном парке Norway Park.

В этом году сотрудники «Газпром межрегионгаз инжиниринг» впервые выбрали формат командного состязания. В веревочном парке есть специальная зона для групповых соревнований, цель которых – сплочение коллектива и работа в команде.

«Встреча с летом в этом году у нас произошла в День России в формате тимбилдинга. Неформальные мероприятия такого рода, когда в принятии решения участвуют все сотрудники и от вклада каждого зависит общий результат, способствуют формированию правильной корпоративной культуры», – отметила председатель ППО «Газпром межрегионгаз инжиниринг профсоюз» Надежда Савельева.

Зона тимбилдинга состояла из шести основных этапов, прохождение которых возможно только совместными усилиями. Дополнительное испытание потребовало кроме силы и ловкости еще и отваги. Доброволец от каждой команды должен был совершить «прыжок веры»: подняться на высоко закрепленную платформу и прыгнуть с нее, чтобы зацепиться за канат.

Разделившись на три группы, коллеги с успехом преодолели все этапы, проявив высокий уровень командного взаимодействия.

Победителем стал коллектив с названием «Тимур и его команда». Капитан команды-победителя главный



специалист отдела контроля качества оказания услуг Тимур Хамадиев поделился впечатлениями: «Отличная погода, природа и формат соревнования подогревали азарт и создавали прекрасное настроение всем участникам мероприятия. Испытания были непростыми. Именно командная работа, помощь и взаимовыручка позволили нашей команде выиграть.

Находясь на высоте при прохождении полосы препятствий не всегда можно найти лучший маршрут. В этот момент коллеги подсказывают, помогают и подбадривают тебя на трассе. А когда работает сплоченная команда – успех неизбежен!».

Активный отдых на природе в День России в кругу коллег становится традицией для «Газпром межрегионгаз инжиниринг».

Другие участники мероприятия тоже позитивно оценили идею такого проведения досуга. «Командная работа сама по себе веселее привычного отдыха. Кроме того, совместное решение задач сплачивает коллектив. Такой формат следует поддерживать и развивать. Ждем аналогичных мероприятий в будущем», – прокомментировал главный специалист Отдела эксплуатации и развития информационно-управляющих систем Юрий Лысенко.

«Я впервые принимаю участие в корпоративном мероприятии такого формата. И формат очень понравился. У нас была дружная команда, мы помогали друг другу на каждом этапе. В следующем году обязательно присоединюсь к коллегам снова», – поделилась впечатлениями главный специалист группы разработки корпоративных учетных систем Анастасия Оськина.

«Мы всегда рады идеям сотрудников и готовы рассмотреть предложения по участию в различных мероприятиях спортивного направления. Рекомендуем следить за приглашениями и активно принимать участие в командных играх на свежем воздухе и не только», – призывает Надежда Савельева.



## САМОРАЗВИТИЕ

# Игра со временем

Научиться концентрироваться на главных задачах и ограничить время для их решения. Такой рецепт позволит делать за три месяца столько, сколько обычно делают за год.

**Книга** Брайана Морана и Майкла Леннингтона «12 недель в году. Как за 12 недель сделать больше, чем другие успевают за 12 месяцев».

## Зачем читать

Авторы книги – практикующие бизнес-тренеры и консультанты. Предлагаемый ими метод нацелен на то, чтобы полностью изменить образ мышления при постановке долгосрочных задач и составлении планов. Авторы уверенно заявляют, что годовое планирование неэффективно и предлагают методику организации действий, при которой «год» будет длиться всего 12 недель.

Авторы утверждают, что разработанная ими система «12-ти недельного года» универсальна и самодостаточна. Она гибкая и легко масштабируется. Принципы, описанные в книге, подходят как отдельным людям, так и группам, а навыки пригодятся и на работе, и в личной жизни. В конечном итоге система, описанная в книге, призвана помочь улучшить качество жизни, снизить уровень стресса и обрести уверенность не благодаря тяжелому труду, а работая точно, сосредоточившись на самых важных задачах.

## Читаем вместе

Определив основной постулат методики, авторы вводят и дают расшифровку основным элементам и практикам, которые позволяют добиться результата.

## ЛИКБЕЗ

### РАБОТА ПО ПЕРЕПИСКЕ



**Мессенджеры стали основным каналом общения в повседневной жизни и все более активно используются для решения рабочих задач. Так что деловой этикет общения в мессенджерах стал предметом, обязательным к изучению.**

Приведем основные правила хорошего тона при переписке с коллегами.

### ДЕЛУ – ВРЕМЯ

Мессенджерами мы пользуемся в основном с мобильных устройств и это позволяет решать рабочие вопросы быстро, поскольку коллеги всегда на связи. Удобно, но работая так, очень легко забыть о том, когда заканчивается рабочее время. А про это нужно помнить всегда. Классическое «Спиши?» в 23.59 можно отправить близкому человеку, но никак не коллеге.

**Кратко:** Страйтесь не беспокоить по рабочим вопросам в нерабочее время. Уведомления в мессенджерах, как правило, включены и люди реагируют на них.

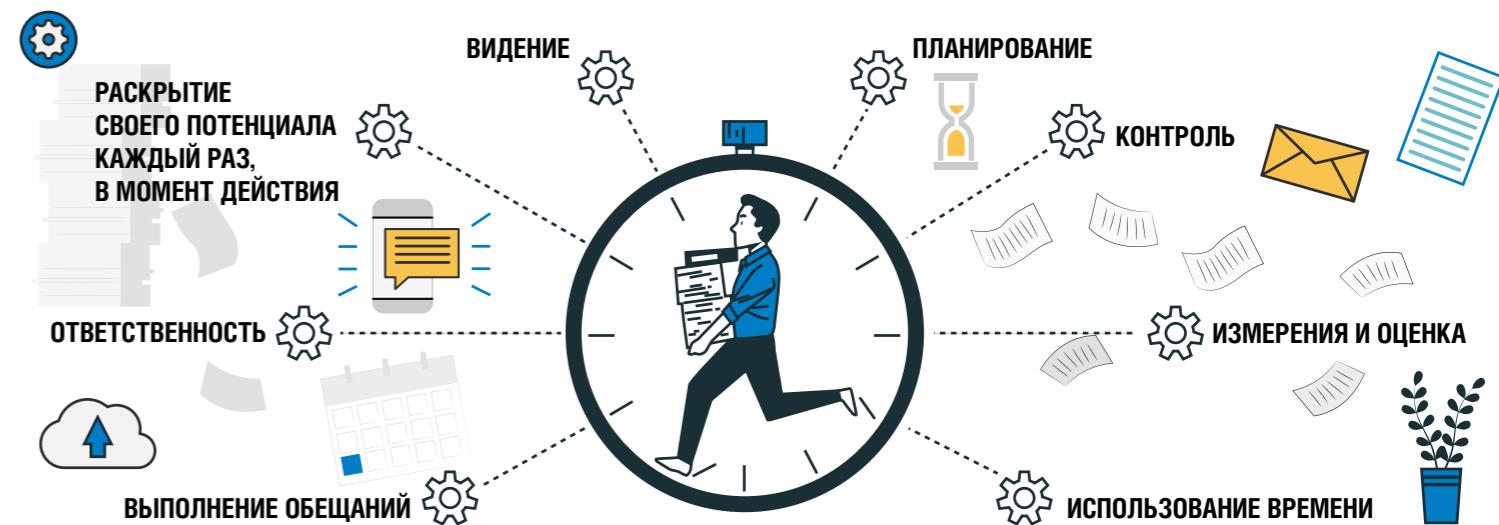
### ПОЧТЕНИЕ К ПОЧТЕ

Не стоит превращать мессенджер в «помойку», состоящую из переписки, текстовых файлов, голосовых сообщений, видео и картинок. Важные документы, чувствительные данные и файлы шлите на рабочую почту. Потом не придется искать нужный документ в переписке. Кроме того, корпоративная почта защищена, а значит переданные данные не утекут в неизвестном направлении.

**Кратко:** Важное – почтой. Сообщение о пересылке файла – в мессенджер.

### БЕЗ ГОЛОСОВ В ГОЛОВЕ

Звонки через мессенджер стали уже привычными, но не все готовы принимать их без предупреждения. То же касается аудиосообщений. Вставлять аудиосообщения в ходе текстовой



Видение позволяет создать четкий образ будущего, что среди прочего поможет постоянно и грамотно работать над достижением целей.

Планирование помогает максимально сосредоточиться на самых важных начинаниях. При этом хороший план обязательно должен быть выполнимым.

Контроль рабочего времени дает возможность четко разделять время, затрачиваемое на стратегически важные действия и необходимую повседневную работу, приносящую промежуточные результаты.

Измерение и оценку авторы характеризуют как «двигатель процесса». При этом, измерения и оценки должны применяться как к промежуточным, так и конечным результатам деятельности.

Поскольку все процессы происходят в контексте времени, эффективное использование времени –

обязательная практика программы «12-ти недельного года».

### Чему учит книга

Суть книги заключается в том, что нужно поменять процесс построения долгосрочных планов. Главное, согласно концепции «12 недель», не результаты, а действия, которые привели к ним. Основное, на что необходимо взглянуть иначе при такой постановке задачи – фактор времени. Авторы рекомендуют считать год состоящим из 12 недель. Такой психологический прием не позволит думать, что впереди много времени, и заставит спешно выполнять задачи, вычленяя при этом наиболее важные и не распыляясь на второстепенные. В конечном итоге, такая работа, основанная на «коротких рывках» по три месяца, позволит успеть за год сделать в четыре раза больше тех, кто придерживается годового планирования.

переписки как минимум неэффективно. У человека на том конце может не быть возможности прослушать аудиосообщение, и важное уточнение или указание не достигнет адресата.

**Кратко:** Мессенджеры и аудио – это тонкий лед общения. Страйтесь использовать этот формат (как звонки, так и аудиосообщения) только предварительно договорившись с собеседником о приемлемости такого способа.

### «ЖИ» И «ШИ» ПИШИ БЕЗ ЭМОДЖИ

Мессенджеры настраивают на свободный стиль общения, но нельзя попадать в эту ловушку. В переписке с коллегами лишние эмоции неуместны. Не надо увлекаться эмоджи (смайлиами), стикерами, анимационными картинками, мемами. Нужно избегать сообщений, написанных прописными буквами (капслоком). Не ставьте в тупик собеседника, используя сленговые выражения и сокращения. «Вайб», «крик», «пжлст» и «спс» приберегите для друзей.

**Кратко:** Для донесения мыслей в деловой переписке максимально используйте все богатство русского языка. Костили

в виде готовых «эмоций», или «всем понятных мемасиков» не добавят конструктивности, а навредить могут изрядно.

### КОЛЛЕКТИВНОЕ СОЗНАТЕЛЬНОЕ

В завершении нескольких правил общения в коллективных чатах. Прежде чем добавить нового коллегу в общий чат – спрашивайте мнение других участников. Обращаясь к участнику общего чата отмечайте адресата (ставьте тег собеседника), чтобы было понятно к кому вы обращаетесь. Отвечая на вопрос используйте цитирование. Если есть необходимость чистить переписку в общем чате, то не удаляйте сообщения, не предупредив остальных участников.

**Кратко:** Правила общения в коллективных чатах мало отличаются от общественных норм поведения. Вежливость, предупредительность и тактичность – слагаемые успеха.

Приведенные правила – не догма и не претендуют на всеобъемлющее описание. Но, возможно, что-то из представленного позволит вам эффективнее выстраивать общение с коллегами и избегать конфликтов или недопонимания.

# ПОЗДРАВЛЯЕМ!

**ВСЕХ КОЛЛЕГ, РОДИВШИХСЯ В ИЮЛЕ, ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ! ЗДОРОВЬЯ И СЧАСТЬЯ!**

- |           |   |
|-----------|---|
| <b>1</b>  | <b>Максим Валерьевич Боченин</b> , главный специалист службы выездного надзора  |
| <b>2</b>  | <b>Денис Михайлович Колесов</b> , инженер Пермского участка сервиса Регионального отделения по Уральскому региону   |
| <b>3</b>  | <b>Артем Иванович Урядов</b> , руководитель группы регламентированного учета Отдела функционального сопровождения учетных систем управления разработки и сопровождения информационно-управляющих систем                                 |
| <b>4</b>  | <b>Людмила Николаевна Лабуткина</b> , главный специалист Отдела подготовки и проведения закупок   |
| <b>5</b>  | <b>Владимир Николаевич Ларин</b> , ведущий специалист Саратовского участка сервиса Регионального отделения по Приволжскому федеральному округу управления технического обеспечения  |
| <b>6</b>  | <b>Низами Биннатович Мирзаев</b> , главный специалист Отдела экономической безопасности   |
| <b>7</b>  | <b>Алексей Евгеньевич Васильев</b> , инженер Казанского участка сервиса Регионального отделения по Приволжскому федеральному округу управления технического обеспечения   |
| <b>8</b>  | <b>Евгений Вячеславович Жирнов</b> , начальник Казанского участка сервиса Регионального отделения по Приволжскому федеральному округу управления технического обеспечения   |
| <b>9</b>  | <b>Илья Владимирович Титоренко</b> , заместитель начальника службы выездного надзора  |
| <b>10</b> | <b>Павел Петрович Кисляков</b> , заместитель генерального директора по сопровождению информационно-управляющих систем   |
| <b>11</b> | <b>Владимир Николаевич Александрин</b> , главный специалист службы выездного надзора  |
| <b>12</b> | <b>Юрий Алексеевич Колесников</b> , инженер Уфимского участка сервиса Регионального отделения по Приволжскому федеральному округу управления технического обеспечения   |
| <b>13</b> | <b>Алексей Михайлович Салтанов</b> , руководитель группы разработки корпоративных учетных систем Отдела эксплуатации и развития информационно-управляющих систем  |
| <b>14</b> | <b>Иван Владимирович Тарасов</b> , заместитель начальника Управления разработки и сопровождения производственных систем   |
| <b>15</b> | <b>Габтелхай Габдулхакович Хабибуллин</b> , специалист 2 категории Пермского участка сервиса Регионального отделения по Уральскому региону управления технического обеспечения  |
| <b>16</b> | <b>Сергей Викторович Алексеев</b> , главный специалист группы регламентированного учета отдела функционального сопровождения учетных систем Управления разработки и сопровождения информационно-управляющих систем                      |
| <b>17</b> | <b>Валентин Валерьевич Вахрушев</b> , инженер Пермского участка сервиса Регионального отделения по Уральскому региону управления технического обеспечения   |
| <b>18</b> | <b>Олеся Евгеньевна Бабенко</b> , ведущий специалист группы бизнес-анализа и методологии Отдела функционального сопровождения информационно-аналитических систем управления разработки и сопровождения информационно-управляющих систем |
| <b>19</b> | <b>Юрий Николаевич Кругликов</b> , ведущий инженер Брянского участка сервиса Регионального отделения по Северо-Западному и Центральному федеральным округам управления технического обеспечения   |
| <b>20</b> | <b>Елена Александровна Шелудько</b> , главный специалист Отдела по работе с персоналом  |
| <b>21</b> | <b>Павел Александрович Мордовин</b> , заместитель начальника отдела поддержки автоматизированной системы производственно-хозяйственной деятельности Управления системного инжиниринга   |
| <b>22</b> | <b>Мария Андреевна Емашкина</b> , главный специалист группы автоматизации процессов регламентированного учета Отдела эксплуатации и развития информационно-управляющих систем   |
| <b>23</b> | <b>Александра Александровна Максименкова</b> , главный специалист группы оперативного учета Отдела функционального сопровождения учетных систем управления разработки и сопровождения информационно-управляющих систем                  |
| <b>24</b> | <b>Игнат Владимирович Попов</b> , главный специалист службы выездного надзора   |
| <b>25</b> | <b>Александр Сергеевич Мурашов</b> , начальник Управления технического обеспечения  |
| <b>26</b> | <b>Светлана Викторовна Дыченко</b> , заместитель начальника Отдела по работе с персоналом   |
| <b>27</b> | <b>Андрей Алексеевич Пахомов</b> , инженер Астраханского участка сервиса Регионального отделения по Южному федеральному округу управления технического обеспечения  |
| <b>28</b> | <b>Никита Германович Потехин</b> , инженер Санкт-Петербургского участка сервиса Регионального отделения сервиса по Северо-Западному и Центральному федеральным округам управления технического обеспечения                              |
| <b>29</b> | <b>Ангелина Васильевна Слободчикова</b> , главный специалист по охране труда отдела по охране труда и промышленной безопасности Управления контроля и развития видов деятельности   |
|           | <b>Светлана Геннадьевна Петрова</b> , ведущий специалист Отдела разработки проектных решений  |
|           | <b>Юрий Аркадьевич Колосов</b> , главный специалист группы регламентированного учета Отдела функционального сопровождения учетных систем управления разработки и сопровождения информационно-управляющих систем                         |
|           | <b>Олег Валериевич Цоколаев</b> , инженер Владикавказского участка сервиса Регионального  |
|           | <b>Любовь Андреевна Дружинина</b> , ведущий специалист Отдела организации ремонта и поверки   |
|           | <b>Алексей Евгеньевич Перфилов</b> , ведущий инженер Ульяновского участка сервиса Регионального отделения по Приволжскому федеральному округу   |
|           | <b>Информация представлена отделом по работе с персоналом</b>   |

# КАДРЫ

- С 5 июня 2023 года **Руслан Хусаинович Хамитов** переведен на должность начальника Регионального отделения сервиса по Приволжскому федеральному округу управления технического обеспечения с позиции заместителя начальника отделения
  - С 5 июня 2023 года **Рустам Ильдусович Ахмадеев** переведен на должность заместителя начальника регионального отделения сервиса по Приволжскому федеральному округу управления технического обеспечения с позиции начальника уфимского участка
  - С 5 июня 2023 года **Азат Радикович Гадельшин** переведен на должность начальника уфимского участка сервиса регионального отделения по Приволжскому федеральному округу управления технического обеспечения с позиции инженера участка
  - С 8 июня 2023 года **Александр Александрович Мазухин** переведен на должность начальника регионального отделения сервиса по Северо-Западному и Центральному федеральным округам управления технического обеспечения с позиции заместителя начальника
  - С 20 июня 2023 года **Константин Владимирович Евдокимов** переведен на должность заместителя начальника Научно-образовательного центра с позиции начальника отдела организационно-методического обеспечения и развития
  - С 20 июня 2023 года **Илья Александрович Степушин** переведен на должность заместителя начальника Регионального отделения сервиса по Северо-Западному и Центральному федеральным округам управления технического обеспечения с позиции ведущего инженера Владимирского участка сервиса

*Информация предоставлена отделом  
по работе с персоналом*